

Allegato D: Peso degli obiettivi propri e di performance organizzativa di settore ai fini della valutazione dei Dirigenti

Di seguito sono riportati i pesi attribuiti agli obiettivi propri di performance individuale e agli obiettivi di performance organizzativa settoriale per ciascuna Area e Presidio Territoriale ai fini della valutazione della performance per l'anno 2022.

A01 Bilancio		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A1.06	AGGIORNAMENTO STRAORDINARIO INVENTARIO BENI MOBILI DELL'ENTE	15
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.11	BANCHE DATI PER COLLEGAMENTO PIATTAFORME TINN, SERBENCO E CORES (Obiettivo trasversale tra A08 come capo progetto, A04, A01, PTM e PMS)	28
TR.12	DATI DI PAGAMENTO NODO PAGO PA (Trasversale tra A08 e A01)	6
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	16
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A02 Risorse Umane		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A2.04	ATTUAZIONE DI PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE	15
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
DG.12	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (Trasversale tra DG come capo progetto e Area A02)	13
DG.14	ADOZIONE NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA (Trasversale tra DG come capo progetto e A02)	8
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	8
TR.16	RIDUZIONE LAVORO INTERINALE (Trasversale tra A02 come capo progetto e A06)	13
TR.18	REGOLAMENTO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Trasversale tra A02 come capo progetto, A03 e DG)	8
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A03 Gare e Contratti		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione

A3.04	ALBO RUP, COMMISSARI GARA, DEC ...	15
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	14
TR.18	REGOLAMENTO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Trasversale tra A02 come capo progetto, A03 e DG)	14
TR.20	N. 5 CENTRI ANTIVIOLENZA (Trasversale A06 come capo progetto e A03)	22
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A04 Borse di studio e sussidi agli studenti		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A4.07	FONDI DEL PNRR - BENEFICI AGLI STUDENTI	15
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
DG.19	SISTEMA DI TICKETING DEGLI STUDENTI (Obiettivo trasversale tra A04 come capo progetto, DG e A08)	14
TR.10	BANDO "DRITTO ALLO STUDIO 2022-2023" (Obiettivo trasversale tra A04 come capo progetto e A08)	14
TR.11	BANCHE DATI PER COLLEGAMENTO PIATTAFORME TINN, SERBENCO E CORES (Obiettivo trasversale tra A08 come capo progetto, A04, A01, PTM e PMS)	14
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	8
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A05 Servizi tecnici e manutenzione patrimoniale		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A5.04	ADERENZA ALLE NORME ANTINCENDIO DELLA RESIDENZA NORA FEDERICI	6
A5.10	PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2021-2023	9
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
DG.10	PIANO DI VALORIZZAZIONE DEGLI IMMOBILI DELL'ENTE (Trasversale tra DG come capo progetto e l'Area 5)	10

DG.15	AUMENTO POSTI ALLOGGIO ATENEO LA SAPIENZA (Trasversale tra DG come capo progetto e l'Area 5)	10
DG.16	AUMENTO NUMERO POSTI ALLOGGIO E TUTELA DELLA SICUREZZA NELLE RESIDENZE DELL'ENTE. BANDO 338 - PNRR PER LA REALIZZAZIONE DI NUOVE RESIDENZE (Trasversale tra DG come capo progetto e l'Area 5)	10
DG.17	AUMENTO POSTI ALLOGGIO ATENEI ROMA TRE E TOR VERGATA (Trasversale tra DG come capo progetto e l'Area 5)	10
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	5
TR.21	PROGETTO LAZIO GIOVANI (Trasversale tra A06 come capo progetto e A05)	5
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A06 FSE e progetti speciali		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A6.07	SPORTELLI/SEDI PORTA FUTURO LAZIO	7
A6.08	TRE JOB DAY	8
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.14	BANDO CONTRIBUTO ABITATIVO (Trasversale tra A08 come capo progetto e A06)	8
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	8
TR.16	RIDUZIONE LAVORO INTERINALE (Trasversale tra A02 come capo progetto e A06)	13
TR.20	N. 5 CENTRI ANTIVIOLENZA (Traversale A06 come capo progetto e A03)	13
TR.21	PROGETTO LAZIO GIOVANI (Trasversale tra A06 come capo progetto e A05)	8
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A07 Affari legali e recupero crediti		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A7.14	CONFLITTO DI INTERESSE	2

A7.15	RAPPORTI CON I PORTATI DI INTERESSI	2
A7.16	SUPPORTO E FORMAZIONE IN MATERIA DI TRASPARENZA	5
A7.17	RECUPERO DEI CREDITI STUDENTI	6
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	50
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A08 ICT e innovazione processi		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A8.04	PROMUOVERE L'INTEROPERABILITA' DEI DATA BASE DEI SOFTWARE UTILIZZATI DALL'ENTE	6
A8.08	STANDARD COMUNE PER GESTIONE DEL BANDO BORSE DI STUDIO E DI CONTRIBUTI AGLI STUDENTI	9
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
DG.18	SICUREZZA INFORMATICA (Trasversale tra DG come capo progetto e l'Area 08)	8
DG.19	SISTEMA DI TICKETING DEGLI STUDENTI (Obiettivo trasversale tra A04 come capo progetto, DG e A08)	8
TR.10	BANDO "DRITTO ALLO STUDIO 2022-2023" (Obiettivo trasversale tra A04 come capo progetto e A08)	8
TR.11	BANCHE DATI PER COLLEGAMENTO PIATTAFORME TINN, SERBENCO E CORES (Obiettivo trasversale tra A08 come capo progetto, A04, A01, PTM e PMS)	8
TR.12	DATI DI PAGAMENTO NODO PAGO PA (Trasversale tra A08 e A01)	3
TR.13	RIMBORSO DEPOSITO CAUZIONALE INFORMATIZZATO (Trasversale tra A08 come capo progetto e PT02)	5
TR.14	BANDO CONTRIBUTO ABITATIVO (Trasversale tra A08 come capo progetto e A06)	5
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	5
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

A09 Affari Generali

codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
A9.03	REGOLAMENTO ACCESSO AL SERVIZIO MENSA	8
A9.04	CERTIFICAZIONE DELL'ISEEU/ISEUP DEI REDDITI STUDENTI STRANIERI	7
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	50
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

PT01 Roma Città metropolitana		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
PT1.02	INSERIMENTO STUDENTI NELLE NUOVE RESIDENZE VALCO SAN PAOLO E BOCCONE DEL POVERO	7
PT1.03	PALESTRE RESIDENZE	2
PT1.04	CUCINE COMUNI NELLE RESIDENZE	2
PT1.05	CORRETTO FUNZIONAMENTO SISTEMI DI CLIMATIZZAZIONE	2
PT1.06	CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	2
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15
TR.01	CONTRATTI DI SERVIZI E MANUTENZIONI ATTIVI (Trasversale tra i PT02 come capo progetto, PT01 e PT03)	31
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	19
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

PT02 Presidio Meridionale		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
PT2.06	ASSISTENZA MEDICA AGLI STUDENTI	5
PT2.07	COUNSELING PSICOLOGICO STUDENTI	2
PT2.08	POTENZIAMENTO DELLO SPORTELLO INFORMATIVO DI DiSCo ATTIVO A FROSINONE	2
PT2.09	PUNTO RISTORO FROSINONE	6
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		15

TR.01	CONTRATTI DI SERVIZI E MANUTENZIONI ATTIVI (Trasversale tra i PT02 come capo progetto, PT01 e PT03)	16
TR.11	BANCHE DATI PER COLLEGAMENTO PIATTAFORME TINN, SERBENCO E CORES (Obiettivo trasversale tra A08 come capo progetto, A04, A01, PTM e PMS)	16
TR.13	RIMBORSO DEPOSITO CAUZIONALE INFORMATIZZATO (Trasversale tra A08 come capo progetto e PT02)	9
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	9
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50

PT03 Presidio Settentrionale		
codice obiettivo	titolo obiettivo	Punteggio attribuito ai fini della valutazione
PT3.07	CONVENZIONE CON LA SCUOLA AMERICANA SYA	1
PT3.08	AUMENTO DEL RISPARMIO ENERGETICO E TUTELA DELL'AMBIENTE	5
PT3.09	IMPIANTI SPORTIVI DI SAN SISTO	5
PT3.10	RICICLO DEI RIFIUTI ORGANICI DELLA MENSA RIELLO	2
PT3.11	RIFACIMENTO TETTI E GRONDAIE RESIDENZA SAN SISTO	2
Obiettivi propri di performance individuale (punteggio max 15)		14
TR.01	CONTRATTI DI SERVIZI E MANUTENZIONI ATTIVI (Trasversale tra i PT02 come capo progetto, PT01 e PT03)	19
TR.11	BANCHE DATI PER COLLEGAMENTO PIATTAFORME TINN, SERBENCO E CORES (Obiettivo trasversale tra A08 come capo progetto, A04, A01, PTM e PMS)	19
TR.15	MODELLO OPERATIVO DI GESTIONE DEL BILANCIO AUTONOMO PER AREA (Trasversale tra A01 come capo progetto e tutte le Aree)	12
Obiettivo di performance organizzativa settoriale (punteggio max 50)		50