

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 1857 del 08/07/2022

AREA 2 - RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1990 del 08/07/2022

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa in conformità con quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'Area Posizione Organizzative DiSCo - Annualità 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione" con la quale tra l'altro l'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo;

visto il Decreto n. 13 del 10 maggio 2019 con il quale è stato definitivamente approvato e adottato il Regolamento per la disciplina dell'Area posizioni organizzative dell'Ente DiSCo ai sensi del vigente CCNL;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 13 novembre 2019, con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza;

visto lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DISCO", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

visto il Decreto del Direttore Generale n.20 del 24 dicembre 2020 recante ad oggetto "*Approvazione riorganizzazione delle strutture dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza –DiSCo in attuazione della legge regionale n, 6/2018 e relativo sistema delle pesature delle Posizioni Organizzative*";

visto il Decreto del Direttore Generale n. 17 del 3 novembre 2021, avente ad oggetto "*Aggiornamento delle "Declaratorie P.O." approvate con decreto n.2 dell'11 gennaio 2021 – Conferimento competenze all'Area 9 "Affari Generali", relative al patrimonio immobiliare concesso in uso o in proprietà dell'Ente*";

visto il Decreto n. 3 del 21 giugno 2022, avente ad oggetto "*Aggiornamento declaratoria di alcune Posizioni Organizzative- Modifica Fasce P.O.*" approvate con decreto n. 2 dell'11 gennaio 2021 – Integrazione dell'Allegato n. 4 del Decreto n. 20 del 24 dicembre 2020" alle cui motivazioni si rinvia, per relationem;

vista la Determinazione Direttoriale n. 1724 del 22 giugno 2022, avente ad oggetto l'"*Approvazione Avviso di selezione finalizzato all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa nell'Ente DiSCo – annualità 2022*";

considerato che i provvedimenti di conferimento degli incarichi di responsabilità vengono attribuiti dal Direttore Generale, di concerto con il Dirigente d'Area competente con atto di gestione scritto e motivato ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento conformemente a quanto stabilito dal vigente CCNL;

considerate le domande pervenute al Protocollo dell'Ente da parte dei lavoratori interessati di categoria D, che hanno presentato richiesta per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa in argomento;

verificata la ricevibilità e ammissibilità delle predette domande ed esaminate le istanze e i *curricula vitae* presentate dai relativi candidati;

vista l'istruttoria effettuata dal Direttore Generale, tenuto conto della valutazione del dipendente e dei requisiti culturali posseduti e delle capacità professionali ed esperienze acquisite nonché delle osservazioni, valutazioni formulate dal Dirigente dell'Area nella quale è incardinata la relativa posizione organizzativa;

considerato che:

- dalle valutazioni effettuate, sintetizzate nella nota prot. n. 9324 dell'8 luglio 2022 risultano maggiormente idonei a ricoprire l'incarico i dipendenti di cui all'elenco (All. n. 1) al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale;
- il parere dell'Aran RAL 299, reso negli orientamenti applicativi, nel quale si ritiene che, in generale, il lavoratore al quale viene conferito l'incarico di posizione organizzativa, non possa rifiutare l'incarico stesso, rientrando nell'esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l'oggetto del contratto di lavoro, in virtù del quale il medesimo può esigere dal dipendente le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento e, nella fattispecie, di conferimento del presente incarico, orientamento maggiormente avvalorato dall'espressa volontà del lavoratore che ha avanzato la richiesta di attribuzione del relativo incarico;
- vi è necessità di concludere l'iter procedimentale di attribuzione degli incarichi di cui al citato Avviso, al fine di rendere operativa ed efficace la nuova organizzazione dell'Ente;

considerato, altresì, che nella medesima nota n. 9324 dell'8 luglio 2022, la Direzione Generale ha motivato la decisione di posticipare l'assegnazione di una Posizioni Organizzativa, dedicata alla gestione delle residenze universitarie (L4), la quale sarà a breve ricompresa in un più ampio disegno di modifica della macrostruttura dell'Ente;

preso atto che conformemente a quanto disposto dal Decreto Direttoriale n. 20/2020 e successivamente confermato dal Decreto n. 3/2022 *"la graduazione delle Posizioni Organizzative in 2 Fasce, "A" e "B", aventi rispettivamente il corrispettivo economico annuo/lordo e comprensivo della 13^a mensilità pari a € 15.000,00 e € 13.000,00"*;

considerato che la retribuzione di risultato per entrambe le fasce è quantificata al 20% dell'indennità di posizione, ferme restando le disposizioni di cui agli artt. 9 e 12 del citato regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, integrato dall'accordo sindacale del 2 maggio 2019 ratificato in data 9 maggio 2019;

considerato, altresì, che le indicazioni sopra specificate implicano una retribuzione di risultato flessibile nei casi contemplati dall'attuale regolamento e dal CCDI 2019 che si sostanziano in percentuali di retribuzione in diminuzione, nel caso si percepiscano incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, ovvero in aumento nel caso in cui confluiscono nel Fondo per le Posizioni Organizzative ulteriori risorse così come specificato nel punto 7 del citato CCDI 2019;

attesa la necessità di notificare il presente atto ai dipendenti interessati, di cui al sopracitato elenco (All. n. 1) per la sottoscrizione dell'incarico di posizione organizzativa presso l'Area nella quale la Posizione è incardinata, mentre sarà cura del Dirigente della medesima Area trasmettere tale documentazione presso l'Area Risorse Umane;

preso atto che l'incarico può essere revocato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero per il verificarsi di fattispecie risolutorie di cui al CCNL Funzioni Locali e dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative dell'Ente DiSCo e risolutivamente condizionato alle medesime disposizioni;

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco di cui all'Allegato n. 1 al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;

2. di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, a far data dal giorno 11 luglio 2022 e sino all'11 luglio 2023, ai dipendenti di cui al citato elenco Allegato n. 1, gli incarichi di posizione organizzativa come individuati, da ultimo nella Struttura approvata con Decreto del Direttore Generale n. 20/2020 e conformemente a quanto disposto dal decreto direttoriale n. 3 del 21 giugno 2022 e agli allegati n. 1 e 2 del medesimo;

3. di dare atto all'incaricato che:

- per l'incarico di fascia "A" l'indennità omnicomprensiva è di € 15.000,00 annui corrisposta in tredici mensilità, oltre ad una retribuzione del 20% della retribuzione di posizione, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferma restando la possibilità di modifica di tale quota, in aumento ovvero diminuzione, secondo quanto stabilito nel CCDI 2019 e degli artt.9 e 12 del suddetto Regolamento;
- per l'incarico di fascia "B" l'indennità omnicomprensiva è di € 13.000,00 annui corrisposta in tredici mensilità, oltre ad una retribuzione del 20% della retribuzione di posizione, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferma restando la possibilità di modifica di tale quota, in aumento ovvero diminuzione, secondo quanto stabilito nel CCDI 2019 e degli artt.9 e 12 del suddetto Regolamento;
- le funzioni afferenti le posizioni organizzative di cui trattasi e indicate nella declaratoria approvata e successivamente modificate con il Decreto Direttoriale n. 3/22 sopra richiamato, sono esemplificative e non esaustive, potendosi esigere tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria in quanto professionalmente equivalenti;
- gli obiettivi da raggiungere annualmente saranno assegnati dai competenti organi dell'Ente e valutati secondo il sistema di valutazione in uso nell'Amministrazione;
- l'incarico, conferito per il periodo di un anno, è prorogabile fino a un massimo di anni tre;

- l'incarico può essere revocato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero per il verificarsi di fattispecie risolutorie;
- l'incarico è da considerarsi risolutivamente condizionato ad eventuali atti organizzativi che modifichino la struttura dell'Ente o comunque incidano sul numero o sulle funzioni delle posizioni organizzative interessate. In tal caso nulla potrà essere preteso dal lavoratore per la cessazione anticipata dell'incarico;

4. di notificare, infine, il presente atto ai lavoratori interessati, per la sottoscrizione per accettazione dei medesimi, presso le Aree di rispettiva competenza.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, nei termini di legge, alle competenti autorità.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA DELL'ISTRUTTORIA

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:
COLAIACOMO DAMIANO in data **08/07/2022**

VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE COLAIACOMO DAMIANO** in data **08/07/2022**

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio attesta la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi degli articoli 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Esito istruttoria contabile: **ISTRUTTORIA CONCLUSA CON ESITO POSITIVO**

Visto di regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio 1.1 Bilancio: **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **08/07/2022**

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente, all'esito delle verifiche effettuate dal responsabile del Servizio, conferma la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Visto di conferma della regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile. firmato digitalmente dal dirigente dell'Area AREA 1 - BILANCIO E RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **08/07/2022**

ADOZIONE ED ESECUTIVITA'

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 1990 del 08/07/2022, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva apponendo contestualmente il visto definitivo ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e dell'allegato del D.lgs 118/2011.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **08/07/2022**