

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 2325 del 11/08/2022

### AREA 2 - RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 2445 del 10/08/2022

**OGGETTO:** Approvazione avviso per manifestazione di interesse al comando per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Funzionario Amministrativo Giuridico, categoria D, da assegnare alla Direzione Generale

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 “Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione” con la quale tra l’altro l’Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell’Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo;

**vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 13 novembre 2019, con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza;

**visto** lo “Statuto dell’Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DISCO”, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 20 del 24 dicembre 2020 avente ad oggetto: “*Approvazione riorganizzazione delle strutture dell’Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza – DiSCo in attuazione della legge regionale n. 6/2018 e relativo sistema delle pesature delle Posizioni Organizzative*”;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 15 del 1 ottobre 2021 avente ad oggetto: “*Conferimento incarico di dirigente a tempo indeterminato dell’Area 1 “Bilancio e Risorse Economiche e Finanziarie”, Area 2 “Risorse Umane” e affidamento incarico “ad interim” Area 4 “Interventi e Servizi Benefici agli Studenti”, con il quale è stato, tra l’altro, conferito l’incarico di direzione dell’Area 2 “Risorse Umane” al dott. Damiano Colaiacomo*”;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 21 giugno 2022, avente ad oggetto “*Aggiornamento declaratoria di alcune Posizioni Organizzative- Modifica Fasce P.O.” approvate con decreto n. 2 dell’11 gennaio 2021 – Integrazione dell’Allegato n. 4 del Decreto n. 20 del 24 dicembre 2020*” alle cui motivazioni si rinvia, per relationem;

**vista** la Determinazione Direttoriale n. 1857 dell’8 luglio 2022 avente ad oggetto “*Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, in conformità con quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell’Area Posizione Organizzative DiSCo - Annualità 2022*”, con la quale sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa a far data dall’ 11 luglio 2022 e sino all’11 luglio 2023;

**visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**richiamati:**

- l'art. 56 del D.P.R. n. 3/1957 "Comando presso altra Amministrazione";
- l'art. 70 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165 che al comma 12 prevede che l'amministrazione che utilizza il personale in comando rimborsa all'amministrazione di appartenenza del lavoratore, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale, come determinato in base ai contratti collettivi nazionali di lavoro a lui direttamente applicabili;

**visto** il Decreto ministeriale del 3 settembre 2019 recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni*";

**visto** il Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*";

**visto** il Decreto Legge n. 36/2022 che innova, per alcuni aspetti, la disciplina del comando e della mobilità tra pubbliche amministrazioni;

**visto** il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'articolo 24 e l'articolo 62 che sostituisce l'articolo 52 del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

**visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e s.m.i.;

**visto** il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

**visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

**richiamati** i vigenti CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

**preso, altresì, atto che:**

- una lavoratrice dell'Ente, ascritta al profilo professionale di Responsabile dei Processi, categoria giuridica D, attualmente in posizione di comando presso la Città Metropolitana di Roma Capitale ha comunicato la manifestazione del proprio interesse e la propria disponibilità ad essere inquadrata, ai sensi dell'art. 6, co. 3, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 (convertito con modificazioni con legge 20 giugno 2022, n. 79), nel ruolo organico per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale;

- la Città Metropolitana di Roma Capitale, come risulta da documentazione acquisita in atti alla quale si rinvia per relationem, ha comunicato che la lavoratrice in argomento verrà inquadrata nei ruoli a far data dal 1 settembre 2022 (rif. determinazione direttoriale dell'U.C. "Risorse Umane" R.U. n. 2194/2022 Città Metropolitana di Roma Capitale);
- che la lavoratrice in argomento, avrebbe terminato il comando di cui trattasi il 31 agosto 2022 con rientro presso l'Ente DiSCo a far data dal 1 settembre 2022;

**Considerato**, altresì, che

- una unità di personale con qualifica di "Funzionario Amministrativo", livello "D", che oggi presta la propria opera tramite l'istituto del "comando", attualmente nei ruoli di altra e diversa amministrazione, cesserà dal comando a partire dal 1 settembre 2022;
- la cessazione dal comando in entrata appena descritto, non programmato né programmabile, libera risorse finanziarie a supporto dell'attuale procedura;

**atteso** che l'Ente Disco, per le suesposte motivazioni, ha ravvisato l'urgenza e l'esigenza limitata ed eccezionale nell'ambito della propria organizzazione, di sopperire, temporaneamente e sino al 31 dicembre 2022, a tale carenza mediante l'utilizzo dell'istituto "flessibile" del comando, eventualmente trasformabile in "cessione del contratto", attraverso le procedure previste dalla vigente normativa in materia;

**dato atto che**

- il comando avrà la durata massima prevista dalla normativa vigente in materia, attualmente fissata al 31 dicembre 2022, e sarà eventualmente trasformabile, previa verifica della sussistenza dei requisiti di legge vigenti, in "cessione del contratto" mediante mobilità;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente DiSCo n. 30 del 10 agosto 2022, è stato integrato e modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 al cui interno viene ricompreso, tra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per l'anno 2022-2024 (allegato VI);
- DiSCo, in presenza dell'autorizzazione all'acquisizione di personale da parte della Regione Lazio, per effetto della normativa regionale vigente in materia, potrà eventualmente richiedere al candidato ed all'Amministrazione di appartenenza, la cessione del contratto con l'ingresso della risorsa comandata nel ruolo dell'Ente DiSCo;

**visto** il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n. 118, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";

**visti** gli allegati 4/1 e 4/2 al Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n.118, rubricati "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" e "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

**vista** la Delibera del C.d.A. n. 29 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio"

**vista** la legge della Regione Lazio n. 20 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2022"

**vista** la legge della Regione Lazio n. 21 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024" con la quale è approvato, tra gli altri, il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024 dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (DiSCo);

**visto** lo Statuto dell'Ente;

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate:

### **DETERMINA**

- 1) **di indire** la procedura di selezione per la manifestazione di interesse al comando, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto e temporaneo di personale tra pubbliche amministrazioni, di n. 1 posto, profilo professionale di "Funzionario Amministrativo Giuridico", categoria D del comparto Funzioni Locali, da assegnare alla Direzione Generale, mediante comando di personale proveniente da altri Enti;
- 2) **di disporre** che il comando avrà la durata massima prevista dalla normativa vigente in materia, attualmente fissata al 31 dicembre 2022, eventualmente trasformabile, previa verifica della sussistenza dei requisiti di legge vigenti, in "cessione del contratto" mediante mobilità, così come previsto dall'art. 7 dell'Avviso allegato alla presente determinazione Direttoriale;
- 3) **di approvare** l'Avviso, allegato alla presente Determinazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 4) **di approvare** il fac-simile della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, allegato al presente provvedimento (All. "A"), di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 5) **di statuire** che, con successivo provvedimento, sarà nominata la Commissione esaminatrice per la procedura di cui trattasi;
- 6) **di dare atto** che il suddetto Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente DiSCo, nella sezione "Bandi di Concorso" e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio BURL;
- 7) **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle ordinarie capacità di spesa dell'Ente e rafforzata dalla cessazione anticipata dal comando di altra risorsa umana del medesimo livello ed inquadramento;
- 8) **di nominare** Responsabile del Procedimento, la Dott.ssa Barbara Bertagni.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso le autorità giurisdizionali competenti.

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA DELL'ISTRUTTORIA**

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:  
**BERTAGNI BARBARA** in data **10/08/2022**

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N.ro 2325 del 11/08/2022

---

### **VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO**

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE COLAIACOMO DAMIANO** in data **10/08/2022**

---

### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio attesta la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi degli articoli 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Esito istruttoria contabile: **ISTRUTTORIA CONCLUSA CON ESITO POSITIVO**

Visto di regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio 1.1 Bilancio: **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **11/08/2022**

---

### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente, all'esito delle verifiche effettuate dal responsabile del Servizio, conferma la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Visto di conferma della regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile. firmato digitalmente dal dirigente dell'Area AREA 1 - BILANCIO E RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **11/08/2022**

---

### **ADOZIONE ED ESECUTIVITA'**

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 2445 del 10/08/2022, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva apponendo contestualmente il visto definitivo ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e dell'allegato del D.lgs 118/2011.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **11/08/2022**