

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**  
**N. 3062 del 08/11/2022**

**AREA 2 - RISORSE UMANE**

PROPOSTA N. 3151 del 03/11/2022

**OGGETTO:** Sel.interna per la Progr.Vert.del pers. di n.4 posti per Funz. Amm.(cat.giur.D, pos.ec. D1)nell'Ente DiSCo - imm.nel ruolo di Funz.Amm.,cat.giur.D,pos. ec.D1,della dott.ssa F.Caccavello idonea tramite utilizz.graduatoria di merito, dal 15/11/22

**OGGETTO:** Selezione interna per la Progressione Verticale del personale di n. 4 posti per Funzionario Amministrativo (cat. giuridica D, posizione economica D1) nell'Ente DiSCo - immissione nel ruolo di Funzionario Amministrativo, categoria giuridica D, posizione economica D1, della dott.ssa Francesca Caccavello idonea tramite utilizzazione della graduatoria di merito, a far data dal 15 novembre 2022.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Vista** la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 “Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione” con la quale tra l’altro l’Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell’Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo;

**vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 13 novembre 2019, con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza;

**visto** lo “Statuto dell’Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DISCO”, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 20 del 24 dicembre 2020 avente ad oggetto: “*Approvazione riorganizzazione delle strutture dell’Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza – DiSCo in attuazione della legge regionale n. 6/2018 e relativo sistema delle pesature delle Posizioni Organizzative*”;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 15 del 1 ottobre 2021 avente ad oggetto: “*Conferimento incarico di dirigente a tempo indeterminato dell’Area 1 “Bilancio e Risorse Economiche e Finanziarie”, Area 2 “Risorse Umane” e affidamento incarico “ad interim” Area 4 “Interventi e Servizi Benefici agli Studenti”, con il quale è stato, tra l’altro, conferito l’incarico di direzione dell’Area 2 “Risorse Umane” al dott. Damiano Colaiacomo*”;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 21 giugno 2022, avente ad oggetto “*Aggiornamento declaratoria di alcune Posizioni Organizzative - Modifica Fasce P.O.” approvate con decreto n. 2 dell’11 gennaio 2021 – Integrazione dell’Allegato n. 4 del Decreto n. 20 del 24 dicembre 2020*” alle cui motivazioni si rinvia, per relationem;

**vista** la Determinazione Direttoriale n. 1857 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto *“Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, in conformità con quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell’Area Posizione Organizzative DiSCo - Annualità 2022”*, con la quale sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa a far data dal 11 luglio 2022 e sino all’11 luglio 2023;

**vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;

**visto** il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”*;

**visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**visto** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e s.m.i e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

**visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e s.m.i.;

**visto** il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

**visto** il vigente *“Regolamento per l’accesso all’impiego presso l’Ente per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza della Regione Lazio “DiSCo”* approvato con delibera del CdA n. 47/2020 e modificato con Delibera n. 15/2021;

**richiamato** il Decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 75 - art. 22 comma 15;

**richiamati** i vigenti CCNL;

**preso atto:**

- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 30 del 10 agosto 2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 inserito nel *“Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione”* dell’Ente;
- che nel sopracitato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 è stata confermata la consistenza di personale già approvata con precedente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40/2021;
- dell’Accordo sindacale, sottoscritto tra l’Amministrazione e le OO.SS. in data 24 novembre 2021, relativo alla possibilità, prevista nel Programma triennale del fabbisogno di personale, di attivare una procedura di *“progressione verticale”*;

**in esecuzione** della propria programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023, approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40/2021, in cui si prevedevano, per l’anno 2022, n. 2 assunzioni a mezzo *“Progressioni Verticali”*, nella categoria giuridica D, posizione economica D1;

**richiamata:**

- la determinazione direttoriale n. 1298 del 12 maggio 2022 con la quale sono stati approvati gli esiti della selezione pubblica sopra richiamata;
- la determinazione direttoriale n. 1305 del 12 maggio 2022 con la quale è stata disposta l'immissione nel ruolo di Funzionario Amministrativo, categoria giuridica D, posizione economica D1, dei primi due candidati vincitori;

**considerato che:**

- per quanto disposto nell'art. 1 dell'avviso di selezione in argomento, nonché ribadito nell'art. 14 del medesimo bando, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno formativo dell'Ente DiSCo, l'Amministrazione ha proceduto, all'esito della graduatoria finale della selezione, all'assunzione dei primi due (2) candidati vincitori, mentre l'assunzione delle ulteriori due (2) unità di personale era condizionata all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente 2022-2024 ivi inclusa l'autorizzazione regionale all'assunzione prevista dalla attuale normativa in materia;
- la Direzione Generale, in applicazione dell'art. 18, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2018, ha indicato al Dirigente dell'Area Risorse, di ritenere pienamente valido ed esecutivo il richiamato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in considerazione della scadenza dei termini previsti per l'approvazione del medesimo (cfr. nota prot. n. 12777 del 10/10/2022);
- la Direzione Generale, con nota n. 13331 del 24/10/2022 ha comunicato alla Regione Lazio, che avrebbe attuato il sopracitato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, in considerazione *"della continua e costante diminuzione del personale che potrebbe compromettere i servizi erogati da questa Amministrazione verso la cittadinanza"*;
- in attuazione del richiamato Piano, l'Ente DiSCo si è determinato nel procedere all'immissione, a tempo pieno e indeterminato, delle ulteriori n. 2 unità di personale, tramite utilizzazione della graduatoria di merito approvata con determinazione direttoriale n. 1298/22;
- gli ulteriori due candidati idonei, in ordine di utilizzazione della graduatoria sopracitata, risultavano essere Roberti Rodolfo e Gabriele Filippo;
- DiSCo ha convocato i candidati, dott. Roberti Rodolfo e dott. Gabriele Filippo, per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (rif. note prot. n. 12864 e n. 12866 del 12/10/2022);
- i candidati, dott. Roberti Rodolfo e dott. Filippo Gabriele, hanno comunicato l'accettazione del contratto e dell'inquadramento di cui trattasi (rif. note prot. 12886/22 e n. 13110/22);
- in data 28 ottobre 2022 il dott. Filippo Gabriele ha comunicato, con nota n. 13506, la rinuncia all'inquadramento *de quo* a seguito di utilizzazione della graduatoria in questione, tra l'altro, già vincitore del concorso pubblico per n. 2 di Funzionario Amministrativo-Contabile (cfr. Determinazione Direttoriale n. 1304/22 alla quale si rinvia *per relationem*) e attualmente, in ruolo, presso DiSCo, nella categoria D, posizione economica D1;

**tenuto conto che:**

- a seguito della rinuncia sopra richiamata del dott. Filippo Gabriele, l'Amministrazione ha provveduto a convocare la successiva candidata, utilmente collocata in graduatoria, dott.ssa Stella Zerbinati (rif. nota prot. n. 13523 del 28/10/22);
- la dott.ssa Stella Zerbinati, in data 28/10/2022, prot. n. 13529/22, ha comunicato la propria rinuncia all'inquadramento *de quo* a seguito di utilizzazione della graduatoria in questione, tra l'altro, già vincitrice del concorso pubblico per n. 2 di Funzionario Amministrativo-Contabile (cfr.

Determinazione Direttoriale n. 1304/22 alla quale si rinvia *per relationem*) e attualmente, in ruolo, presso DiSCo, nella categoria D, posizione economica D1;

**considerato che:**

- a seguito della rinuncia della dott.ssa Zerbinati, l'Amministrazione, con nota del 2 novembre 2022, prot. n. 13594, DiSCo ha provveduto a convocare la successiva candidata utilmente collocata in graduatoria, dott.ssa Francesca Caccavello, per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- la dott.ssa Francesca Caccavello in data 2 novembre 2022, rif. prot. n. 13620/22, ha comunicato l'accettazione all'inquadramento di cui trattasi, a seguito di utilizzazione della graduatoria in questione;

**rilevato** che, pertanto, l'Amministrazione ritiene di immettere in ruolo la dott.ssa Francesca Caccavello, inquadrandola nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo, categoria giuridica D, posizione economica D1, a seguito di utilizzazione della graduatoria approvata con determinazione direttoriale n. 1298 del 12 maggio 2022;

**dato atto** dello "schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato" già in uso presso DiSCo;

**visto** il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n. 118, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";

**visti** gli allegati 4/1 e 4/2 al Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n.118, rubricati "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" e "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

**vista** la Delibera del C.d.A. n. 29 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2022–2024 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza – DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio"

**vista** la legge della Regione Lazio n. 20 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2022"

**vista** la legge della Regione Lazio n. 21 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024" con la quale è approvato, tra gli altri, il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024 dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (DiSCo);

**visto** lo Statuto dell'Ente;

**DETERMINA**

*per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate e parti integranti della presente determinazione,*

**di prendere atto** della rinuncia, da parte del lavoratore dott.ssa Stella Zerbinati, all'utilizzazione della graduatoria di cui trattasi, approvata con determinazione direttoriale n. 1298/2022, comunicata con nota n. 13529 del 28/10/2022, alla quale si rinvia *per relationem*;

**di disporre** l'immissione in ruolo, presso l'Ente DiSCo, nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo, categoria giuridica D, posizione economica D1, della dott.ssa Francesca Caccavello risultata idonea nella graduatoria approvata con Determinazione Direttoriale n. 1298 del 12 maggio 2022;

**di utilizzare** lo "schema di contratto individuale di lavoro" già in uso presso DiSCo;

**di stabilire** che, la decorrenza del rapporto di lavoro è stabilita a far data dal 15 novembre 2022;

**di attribuire** alla candidata idonea, immessa in ruolo presso l'Ente DiSCo, il trattamento economico e giuridico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali, nonché ogni altra spettanza di carattere accessorio prevista dai contratti decentrati di DiSCo per la categoria D1;

**di dare atto** che la spesa relativa alle competenze lorde spettanti alla candidata idonea, immessa in ruolo presso l'Ente DiSCo, rientra tra le spese obbligatorie del personale e trova copertura negli stanziamenti dei pertinenti capitoli di bilancio;

**di dare mandato** all'Area Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso le autorità giurisdizionali competenti.

---

#### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA DELL'ISTRUTTORIA**

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:  
**BERTAGNI BARBARA** in data **03/11/2022**

---

#### **VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO**

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE COLAIACOMO DAMIANO** in data **04/11/2022**

---

#### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio attesta la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi degli articoli 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Esito istruttoria contabile: **ISTRUTTORIA CONCLUSA CON ESITO POSITIVO**

Visto di regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile firmato digitalmente dal Responsabile del

### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente, all'esito delle verifiche effettuate dal responsabile del Servizio, conferma la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Visto di conferma della regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile. firmato digitalmente dal dirigente dell'Area AREA 1 - BILANCIO E RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **04/11/2022**

---

### **ADOZIONE ED ESECUTIVITA'**

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 3151 del 03/11/2022, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva apponendo contestualmente il visto definitivo ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e dell'allegato del D.lgs 118/2011.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **08/11/2022**