

## Verbale di accordo sindacale del 22 novembre 2022

In data 22 novembre 2022 alle ore 10.15 presso i locali dell'Ente DiSCo, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica per la contrattazione del Fondo delle risorse decentrate 2022.

Sono presenti:

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Dott. Paolo Cortesini      Direttore Generale

Dott. Damiano Colaiacono      Dirigente Area Risorse Umane

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

**RSU** nelle persone di:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

\_\_\_\_\_ per la FP CGIL

\_\_\_\_\_ per la CISL FP

\_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Autonomie Locali,  
collegato in video conferenza.

L'incontro segue, senza soluzione di continuità, la precedente seduta del 21 novembre u.s.

L'Amministrazione illustra la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'annualità 2022, così come risulta dalla relativa determinazione dirigenziale e propone una ipotesi di distribuzione.

Dopo ampia discussione le parti concordano di:

- a) Attivare una procedura di progressione orizzontale per l'annualità 2022 per un costo di € 45.000,00 nel rispetto dei limiti dettati dall'attuale normativa. I criteri per espletare tale progressione, da effettuarsi tramite selezione, sono quelli già in uso per la precedente annualità 2021;
- b) Confermare l'importo pari ad € 50.000,00 per il finanziamento dell'istituto delle specifiche responsabilità, da assegnare secondo gli accordi già sottoscritti in sede decentrata;
- c) Incrementare l'indennità di produttività (collettiva ed individuale) del personale di livello di D di un importo pari a 360,00 Euro annui;
- d) Distribuire un incremento di produttività, per l'anno 2022, pari ad € 600,00 per ogni lavoratore in servizio presso l'Ente, a prescindere dal livello di inquadramento (B, C ovvero D). Tale importo sarà liquidato alla prima data utile;
- e) Confermare, per l'anno 2022, la quantificazione dell'indennità per le condizioni di lavoro, ex art. 70 bis del CCNL 2018 per un importo complessivo di € 90.000,00 annui. Sul punto l'Amministrazione effettuerà, all'inizio del 2023, una attenta analisi dell'utilizzo e dell'efficacia dell'istituto dandone informativa ai sindacati;

Si allega, per maggior chiarezza espositiva, schema riassuntivo della distribuzione del Fondo per le Risorse Decentrate 2022, al quale si rinvia per miglior dettaglio.



L'Amministrazione propone di attivare, per l'annualità 2023 un incremento del Fondo per le Posizioni Organizzative pari ad € 25.000,00 le quali trovano copertura nelle riserve del medesimo fondo.

Per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative si concorda di confermare i criteri e le procedure già oggetto di accordo in sede decentrata.

Tanto illustrato, l'Amministrazione pone all'attenzione del tavolo sindacale il Piano Sanitario Integrativo che viene approvato dal tavolo. L'Amministrazione comunica che a seguito di tale approvazione procederà ad attivare le procedure di assegnazione del servizio nel più breve tempo possibile e nei limiti delle risorse già stanziare negli anni precedenti (Euro 60.000,00).

Tanto illustrato, nel rispetto della normativa vigente, l'attuale accordo sarà posto al vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti e del Consiglio di Amministrazione per la successiva stipula definitiva del contratto.

La parti si impegnano, entro il 15 dicembre 2021 ad incontrarsi per la modifica e l'eventuale integrazione dell'attuale Regolamento per gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini

\_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

\_\_\_\_\_

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

per la RSU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

---

---

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

COPIA

<b>DiSCo Fondo comparto 2022</b>	
<b>Voce di spesa</b>	<b>Distribuzione</b>
Fondo progressione Economica (storica)	400.000,00
Indennità di comparto	85.000,00
Produttività individuale e collettiva 2021	1.236.000,00
Indennità varie (turno e rischio)	90.000,00
Progressione economica 2022	45.000,00
Eccellenze - Differenziazione premi	36.000,00
Specifiche Responsabilità	50.000,00
<b>Totale distribuzione</b>	<b>1.942.000,00</b>
<b>Totale Fondo Costituito (senza PO)</b>	<b>2.077.010,08</b>
<i>Somme ancora da contrattare INCREMENTO ART 70 NUOVO CCNL</i>	<i>135.010,08</i>

<b>Incremento 22</b>	<b>Produttività annuale 22</b>	<b>COSTO PER LIVELLO</b>
600	9.460,00	189.200,00
600	8.740,00	865.260,00
600	8.020,00	280.700,00
		1.335.160,00

<b>Produttività pro-quota</b>	<b>Importo annuo lordo</b>	<b>Differenziali</b>	<b>Livellamento</b>	<b>Nuova prod. D</b>	<b>N. Unità</b>	<b>Costo</b>
<i>Livelli D</i>	8.500,00	360,00	360	8.860,00	20	170.000,00
<i>Livelli C</i>	8.140,00	720,00		8.140,00	99	805.860,00
<i>Livelli B</i>	7.420,00			7.420,00	35	259.700,00
						1.235.560,00

COPY