

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di DiSCo

n. 43 del 30 novembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 del mese di novembre, alle ore 10.30, presso gli uffici di via Cesare De Lollis, 24/b, IV piano - Roma, a seguito di idonea convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione e sono rispettivamente presenti quali membri del C.d.A.:

Dott. Alessio Pontillo	Presidente
Dott.ssa Claudia Caporusso	Componente

Sono presenti mediante videoconferenza su piattaforma Google Meet:

Dott.ssa Clara Musacchio	Componente
Dott. Matteo Maiorani	Componente

Partecipano alla seduta mediante videoconferenza su piattaforma Google Meet:

Dott. Luciano Lilla	Presidente Revisori dei Conti
Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale

Assenti giustificati:

Dott. Dario Antoniozzi	Componente
Dott.ssa Dafne Tomasetto	Presidente della Consulta

La funzione di Segretario verbalizzante è svolta dal Direttore Generale Dott. Paolo Cortesini.

**Oggetto:** Autorizzazione sottoscrizione Fondo per il salario accessorio del comparto presso l'Ente per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza della Regione Lazio "DiSCo".



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Vista** la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione", con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

**Visto** lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00170 del 18 ottobre 2022 avente ad oggetto "Conferma del Presidente e nomina del rappresentante degli studenti in seno al Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - (DiSCo)";

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00275 del 15 novembre 2019 avente ad oggetto "Integrazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - (DiSCo)";

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00173 del 20 ottobre 2022 avente ad oggetto "Nomina di un componente designato dal Consiglio Regionale in seno al Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza (DiSCo)";

**Visto** il combinato disposto del Decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, recante "Disciplina della proroga degli organi amministrativi", convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444 e l'omologa L.R. 03 Febbraio 1993, n. 12 recante "Disciplina transitoria del rinnovo degli organi amministrativi di competenza della Regione Lazio";

### **Rilevato che:**

- la costituzione dei Fondi per il salario accessorio del comparto è stata predisposta dai competenti uffici dell'Ente con particolare riferimento all'Area 2 "Risorse Umane";
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, per quanto attiene al Comparto, è stata posta in essere con Determinazione Direttoriale n. 2861 del 18/10/2022;
- attraverso le procedure previste dal CCNL 2018, in data 22 novembre 2022 è stata sottoscritta una pre-intesa con tutte le rappresentanze sindacali per la distribuzione del citato Fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del Fondo nonché la citata determinazione Direttoriale n. 2861 del 18/10/2022 è stata inviata all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 novembre 2022 tramite specifica nota a favore del Presidente dell'Organo di revisione contabile;
- nella comunicazione a vantaggio del Collegio dei Revisori è stato sottolineato che:

- a) nel corso del corrente mese è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo CCNL di comparto il quale, tuttavia, per le materie connesse e correlate al Fondo delle risorse decentrate avrà decorrenza dal 2023 per espressa previsione contrattuale (art. 79, comma 7, CCNL 2022), ne consegue che le norme applicabili, per l'anno in corso, restano quelle del precedente CCNL 2018;
- b) nel limite del 50% degli aventi diritto, è stato raggiunto un accordo per l'attuazione di una "Progressione Economica Orizzontale", avente effetti per il 2022 ed anche in questo caso, per espressa previsione contrattuale nazionale, saranno applicati criteri e procedure selettive secondo le disposizioni del precedente CCNL 2018 (l'art. 13 comma 1, del CCNL 2022 prevede l'entrata in vigore dell'intero Titolo III al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL) in quanto le nuove norme saranno in vigore dal mese di aprile 2023;
- c) è stata confermata la validità dell'indennità per "particolari condizioni di lavoro" (ex art. 70 bis del CCNL 2018) senza arrivare al massimale previsto dal precedente contratto nazionale e, ovviamente, non applicando le maggiorazioni previste dal nuovo CCNL per effetto di quanto esposto nei precedenti punti "a" e "b";
- d) è stata confermata la validità dell'indennità per "specifiche responsabilità" (ex art. 70 quinquies del CCNL 2018) senza arrivare al massimale previsto dal precedente contratto nazionale e, ovviamente, non applicando le maggiorazioni previste dal nuovo CCNL per effetto di quanto esposto nei precedenti punti "a" e "b";
- e) è stata confermata la validità della "differenziazione del premio individuale" (ex art. 69 del CCNL 2018), da riconoscersi ad una parte limitata dei lavoratori;
- f) escluse le somme sopra illustrate e decurtando il fondo delle spese obbligatorie (progressione economica parte storica ed indennità di comparto), le risorse residue sono state destinate all'istituto della produttività, da liquidare in base alle risultanze del sistema di valutazione in vigore presso l'Amministrazione;

#### **Constatato che**

- nella determinazione n. 2861 del 18/10/2022, alla quale si rinvia per maggior dettaglio, è stato dimostrato il rispetto dei limiti di legge relativa alla costituzione del Fondo di cui all'oggetto tra i quali, di maggior rilevanza, quello esplicitato all'art. 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, integrato con le recenti disposizioni di legge quali l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) il quale prevede che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,) è' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- da quanto espresso dalla citata Area, il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2018 può essere superato in determinati e circoscritti casi previsti dalla legge, dalle norme contrattuali

ovvero dall'interpretazione che di tali norme e regole deriva dalla giurisprudenza contabile;

**Atteso che**

- nell'accordo sottoscritto è stato, tra l'altro, convenuta, la possibilità di utilizzare risorse destinate al Fondo per l'anno 2023 a vantaggio di una integrazione, valevole solo per tale annualità, del Fondo per la retribuzione (di posizione e di risultato) delle Posizioni Organizzative;
- le parti hanno anche convenuto sull'approvazione di una assicurazione sanitaria integrativa, da attivarsi con risorse accantonate negli anni precedenti, condividendo uno specifico "Piano" oggetto di contrattazione;
- nel medesimo accordo è stato concordato di incrementare l'indennità di produttività "una tantum", per il 2022, attraverso l'utilizzo di risorse finanziarie non destinate a forme obbligatorie di retribuzione (indennità di comparto e progressione economica storicizzata);

**Visto** il pre-accordo di contrattazione decentrata relativa al riparto delle risorse costituite, al quale si rinvia per relationem;

**Dato atto** che la costituzione del Fondo e l'accordo sottoscritto non presentano l'istituzione ovvero la modifica degli istituti contrattuali già in uso presso l'Ente, così come segnalato all'attenzione del Collegio dei Revisori;

**Ritenuto di**

- di approvare il citato pre-accordo di cui all'allegati A delle presente deliberazione della quale forma parte integrante;
- di autorizzarne, ai sensi di legge, il Presidente della delegazione trattante a predisporre quanto necessario e propedeutico per la sottoscrizione dell'accordo di contrattazione in discorso;

**Visto** il CCNL vigente per il personale dirigente e non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Viste:**

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 29 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 2 del 24/01/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale DiSCo: Approvazione dell'aggiornamento dell'allegato al bilancio di previsione di cui all'art. 11, comma 3, lett. a) del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

concernente il presunto risultato di amministrazione al 31/12/2021”;

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 3 del 24/01/2022 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo: Adozione Variazione n. 1”;
- la Determinazione Direttoriale n. 488 del 02/03/2022 avente ad oggetto “Adozione Variazione di natura compensativa n. 1, nell’ambito del medesimo programma e relativo macroaggregato di spesa, al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 di DiSCo”;
- la Determinazione Direttoriale n. 823 del 30/03/2022. avente ad oggetto “Adozione Variazione di natura compensativa n. 2, nell’ambito del medesimo programma e relativo macroaggregato di spesa, al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 di DiSCo”;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 11 del 31/03/2022 avente ad oggetto “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2021 ex art. 3, comma 4 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. - Variazione del Fondo Pluriennale Vincolato al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e 2022-2024 di DiSCo, funzionale alle re-imputazione delle entrate e delle spese riaccertate”;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 12 del 31/03/2022 avente ad oggetto “Adozione del Rendiconto Generale dell’Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo esercizio Finanziario 2021 e del Piano degli indicatori”;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 17 del 29/04/2022 avente ad oggetto “Adozione dell’Assestamento generale al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell’Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo e salvaguardia dei suoi equilibri”;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 10 agosto 2022 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024, variazione n. 2;

**Preso atto** che, la copertura dell’importo del fondo, comprensivo dell’integrazione sopra menzionata, trova completa copertura nei capitoli di Bilancio 2022 nn. 13019 e 67029 destinati al fondo delle risorse decentrate;

**Tenuto conto** che, il presente atto rientra tra gli atti di ordinaria amministrazione, necessari a garantire il funzionamento dell’Ente al fine di scongiurare il fermo dell’attività amministrativa, e pertanto viene adottato nel rispetto delle previsioni dettate dall’art. 3, comma 2, del Decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994 n. 444, e dell’omologa disposizione di cui all’art. 2, comma 2, della L.R. 03 Febbraio 1993, n. 12;

**Vista** la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 20, “Legge di Stabilità Regionale 2022” il cui Allegato A reca l’elenco delle leggi regionali di spesa vigenti, suddivise per missioni, programmi e titoli di spesa,



con la relativa indicazione degli stanziamenti autorizzati per ciascuna annualità del bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022 - 2024;

**Vista** la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 21, "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022/2024", con la quale è approvato, tra gli altri, il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2023-2024 dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza - DiSCo;

**Visto** l'art. 36 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

**Preso atto** che, il Direttore Generale sulla presente deliberazione, alla luce dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 36, comma 1, del Regolamento di amministrazione e contabilità;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto,

Sentito il Direttore Generale;

all'unanimità dei votanti

**DELIBERA**

1. **di approvare e di autorizzare**, ai sensi di legge e di contratto nazionale collettivo, la sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzazione delle risorse del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto di DiSCo, così come da allegato A, alla presente deliberazione, del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. **di condizionare** l'attuazione dell'attuale deliberazione al parere favorevole del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i;
3. **di demandare** al Direttore Generale l'adozione del Piano Sanitario Integrativo, quale discusso ed approvato con le Organizzazioni Sindacali e predisporre i conseguenti atti amministrativi per la successiva attuazione del citato Piano.

Il Segretario verbalizzante  
Dott. Paolo Cortesini

Il Presidente del CdA  
Dott. Alessio Pontillo

## Verbale di accordo sindacale del 22 novembre 2022

In data 22 novembre 2022 alle ore 10.15 presso i locali dell'Ente DiSCo, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica per la contrattazione del Fondo delle risorse decentrate 2022.

Sono presenti:

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Dott. Paolo Cortesini      Direttore Generale

Dott. Damiano Colaiacono      Dirigente Area Risorse Umane

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

**RSU** nelle persone di:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

\_\_\_\_\_ per la FP CGIL

\_\_\_\_\_ per la CISL FP

\_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Autonomie Locali,  
collegato in video conferenza.

L'incontro segue, senza soluzione di continuità, la precedente seduta del 21 novembre u.s.

L'Amministrazione illustra la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'annualità 2022, così come risulta dalla relativa determinazione dirigenziale e propone una ipotesi di distribuzione.

Dopo ampia discussione le parti concordano di:

- a) Attivare una procedura di progressione orizzontale per l'annualità 2022 per un costo di € 45.000,00 nel rispetto dei limiti dettati dall'attuale normativa. I criteri per espletare tale progressione, da effettuarsi tramite selezione, sono quelli già in uso per la precedente annualità 2021;
- b) Confermare l'importo pari ad € 50.000,00 per il finanziamento dell'istituto delle specifiche responsabilità, da assegnare secondo gli accordi già sottoscritti in sede decentrata;
- c) Incrementare l'indennità di produttività (collettiva ed individuale) del personale di livello di D di un importo pari a 360,00 Euro annui;
- d) Distribuire un incremento di produttività, per l'anno 2022, pari ad € 600,00 per ogni lavoratore in servizio presso l'Ente, a prescindere dal livello di inquadramento (B, C ovvero D). Tale importo sarà liquidato alla prima data utile;
- e) Confermare, per l'anno 2022, la quantificazione dell'indennità per le condizioni di lavoro, ex art. 70 bis del CCNL 2018 per un importo complessivo di € 90.000,00 annui. Sul punto l'Amministrazione effettuerà, all'inizio del 2023, una attenta analisi dell'utilizzo e dell'efficacia dell'istituto dandone informativa ai sindacati;

Si allega, per maggior chiarezza espositiva, schema riassuntivo della distribuzione del Fondo per le Risorse Decentrate 2022, al quale si rinvia per miglior dettaglio.





L'Amministrazione propone di attivare, per l'annualità 2023 un incremento del Fondo per le Posizioni Organizzative pari ad € 25.000,00 le quali trovano copertura nelle riserve del medesimo fondo.

Per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative si concorda di confermare i criteri e le procedure già oggetto di accordo in sede decentrata.

Tanto illustrato, l'Amministrazione pone all'attenzione del tavolo sindacale il Piano Sanitario Integrativo che viene approvato dal tavolo. L'Amministrazione comunica che a seguito di tale approvazione procederà ad attivare le procedure di assegnazione del servizio nel più breve tempo possibile e nei limiti delle risorse già stanziare negli anni precedenti (Euro 60.000,00).

Tanto illustrato, nel rispetto della normativa vigente, l'attuale accordo sarà posto al vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti e del Consiglio di Amministrazione per la successiva stipula definitiva del contratto.

La parti si impegnano, entro il 15 dicembre 2021 ad incontrarsi per la modifica e l'eventuale integrazione dell'attuale Regolamento per gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini

\_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

\_\_\_\_\_

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

per la RSU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

---

---

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

COPIA

<b>DiSCo Fondo comparto 2022</b>	
<b>Voce di spesa</b>	<b>Distribuzione</b>
Fondo progressione Economica (storica)	400.000,00
Indennità di comparto	85.000,00
Produttività individuale e collettiva 2021	1.236.000,00
Indennità varie (turno e rischio)	90.000,00
Progressione economica 2022	45.000,00
Eccellenze - Differenziazione premi	36.000,00
Specifiche Responsabilità	50.000,00
<b>Totale distribuzione</b>	<b>1.942.000,00</b>
<b>Totale Fondo Costituito (senza PO)</b>	<b>2.077.010,08</b>
<i>Somme ancora da contrattare INCREMENTO ART 70 NUOVO CCNL</i>	<i>135.010,08</i>

<b>Incremento 22</b>	<b>Produttività annuale 22</b>	<b>COSTO PER LIVELLO</b>
600	9.460,00	189.200,00
600	8.740,00	865.260,00
600	8.020,00	280.700,00
		1.335.160,00

Produttività pro-quota	Importo annuo lordo	Differenziali	Livellamento	Nuova prod. D	N. Unità	Costo
<i>Livelli D</i>	8.500,00	360,00	360	8.860,00	20	170.000,00
<i>Livelli C</i>	8.140,00	720,00		8.140,00	99	805.860,00
<i>Livelli B</i>	7.420,00			7.420,00	35	259.700,00
						1.235.560,00

COPY