

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di DiSCo

n. 47 del 20 dicembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 14:30, presso la Presidenza di DiSCo sita in Via Cesare De Lollis 22 - Roma, a seguito di idonea convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione e sono rispettivamente presenti quali membri del C.d.A.:

Dott. Alessio Pontillo	Presidente
Dott.ssa Claudia Caporusso	Componente

Sono presenti mediante videoconferenza su piattaforma Google Meet:

Dott.ssa Clara Musacchio	Componente
Dott. Dario Antoniozzi	Componente
Dott. Matteo Maiorani	Componente

Partecipano alla seduta mediante videoconferenza su piattaforma Google Meet:

Dott. Luciano Lilla	Presidente Revisori dei Conti
Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale

Assenti giustificati:

Dott.ssa Dafne Tomasetto	Presidente della Consulta
--------------------------	---------------------------

La funzione di Segretario verbalizzante è svolta dal Direttore Generale Dott. Paolo Cortesini.

**Oggetto:** Autorizzazione sottoscrizione definitiva Fondo per il salario accessorio della dirigenza in servizio presso l'Ente per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza della Regione Lazio "DiSCo". Annualità 2022.



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Vista** la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto *"Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione"*, con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

**Visto** lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00170 del 18 ottobre 2022 avente ad oggetto *"Conferma del Presidente e nomina del rappresentante degli studenti in seno al Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - (DiSCo)"*;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00275 del 15 novembre 2019 avente ad oggetto *"Integrazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - (DiSCo)"*;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00173 del 20 ottobre 2022 avente ad oggetto *"Nomina di un componente designato dal Consiglio Regionale in seno al Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza (DiSCo)"*;

**Visto** il combinato disposto del Decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, recante *"Disciplina della proroga degli organi amministrativi"*, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444 e l'omologa L.R. 03 Febbraio 1993, n. 12 recante *"Disciplina transitoria del rinnovo degli organi amministrativi di competenza della Regione Lazio"*;

### **Rilevato che:**

- la costituzione dei Fondi per il salario accessorio della dirigenza è stata predisposta dai competenti uffici dell'Ente con particolare riferimento all'Area 2 "Risorse Umane";
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, per quanto attiene alla Dirigenza, è stata posta in essere con Determinazione Direttoriale n. 3218 del 24/11/2022;
- attraverso le procedure previste dal CCNL 2020, in data 1° dicembre 2022 è stata avviata la prescritta contrattazione sulla destinazione delle risorse del citato Fondo;
- in data 13 dicembre 2022 si sono concluse le trattative con la stipula di apposito contratto decentrato integrativo il quale, focalizzato nella parte economica, modifica anche uno specifico articolo del vigente CCDI, parte normativa, stipulato nel corso del medesimo 2022;
- la costituzione del Fondo nonché la citata determinazione Direttoriale n. 3218 del 24/11/2022, nonché l'ipotesi di accordo sindacale, è stata inviata all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti;

**Preso atto che**

- nella determinazione n. 3218 del 24/11/2022, è stato dimostrato il rispetto dei limiti di legge relativa alla costituzione del Fondo di cui all'oggetto tra i quali, di maggior rilevanza, quello esplicitato all'art. 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, integrato con le recenti disposizioni di legge quali l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) il quale prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,) è' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- da quanto espresso dalla citata determinazione, il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2018 può essere superato in determinati e circoscritti casi previsti dalla legge, dalle norme contrattuali ovvero dall'interpretazione che di tali norme e regole deriva dalla giurisprudenza contabile;

**Atteso che**

nell'accordo sottoscritto è stato, tra l'altro, convenuta, la modifica dell'attuale CCDI con particolare riferimento all'art. 21, comma 4, ed in particolare la tabella in esso contenuta che viene aggiornata come segue:

Fasce di rilevanza obiettivi dirigenziali	
Descrizione	% applicabile all'indennità di posizione
Obiettivi di rilevanza medio alta	Dal 21 al 30%
Obiettivi di elevata rilevanza operativa	Dal 31 al 40%
Obiettivi di elevata rilevanza strategica	Dal 41 al 50%

**Visto** il pre-accordo di contrattazione decentrata relativa al riparto delle risorse costituite, al quale si rinvia per relationem;

**Preso atto** che l'accordo sottoscritto rispetta l'attuale Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in vigore presso DiSCo per quanto attiene ai livelli dirigenziali dell'Ente;

**Preso atto**

- del citato pre-accordo di cui all'allegato A della presente deliberazione della quale forma parte integrante;
- della modifica dell'art. 21 del CCDI dei livelli dirigenziali come sopra riportato;
- che nulla osta all'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante a predisporre quanto necessario e propedeutico per la



definitiva sottoscrizione dell'accordo di contrattazione in discorso;

**Visto** il CCNL vigente per il personale dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Vista** la legge della Regione Lazio n. 21 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024" con la quale è approvato, tra gli altri, il bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022-2024 dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (DiSCo); la Legge di "stabilità regionale 2022";

**Viste:**

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 29 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 2 del 24/01/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale DiSCo: Approvazione dell'aggiornamento dell'allegato al bilancio di previsione di cui all'art. 11, comma 3, lett. a) del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente il presunto risultato di amministrazione al 31/12/2021";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 3 del 24/01/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo: Adozione Variazione n. 1";
- la Determinazione Direttoriale n. 488 del 02/03/2022 avente ad oggetto "Adozione Variazione di natura compensativa n. 1, nell'ambito del medesimo programma e relativo macroaggregato di spesa, al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 di DiSCo";
- la Determinazione Direttoriale n. 823 del 30/03/2022. avente ad oggetto "Adozione Variazione di natura compensativa n. 2, nell'ambito del medesimo programma e relativo macroaggregato di spesa, al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 di DiSCo";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 11 del 31/03/2022 avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2021 ex art. 3, comma 4 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. - Variazione del Fondo Pluriennale Vincolato al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e 2022-2024 di DiSCo, funzionale alle re-imputazione delle entrate e delle spese riaccertate";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 12 del 31/03/2022 avente ad oggetto "Adozione del Rendiconto Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo esercizio Finanziario 2021 e del Piano degli indicatori";
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 17 del 29/04/2022 avente ad oggetto "Adozione dell'Assestamento generale

al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo e salvaguardia dei suoi equilibri";

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 10 agosto 2022 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024, variazione n. 2;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 novembre 2022 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024, variazione n. 3;

**Preso atto** che la spesa del Fondo per i Dirigenti 2022, pari ad € 600.085,12 trova copertura finanziaria sui Capp. 62013; 67010; 12005 e 67026 sulla missione 01 del bilancio di previsione 2022;

**Preso atto** del parere favorevole presentato dal Collegio dei Revisori Legali ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 s.m.;

**Tenuto conto** che, il presente atto rientra tra gli atti di ordinaria amministrazione, necessari a garantire il funzionamento dell'Ente al fine di scongiurare il fermo dell'attività amministrativa, e pertanto viene adottato nel rispetto delle previsioni dettate dall'art. 3, comma 2, del Decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994 n. 444, e dell'omologa disposizione di cui all'art. 2, comma 2, della L.R. 03 Febbraio 1993, n. 12;

**Visto** l'art. 36 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

**Preso atto** che il Direttore Generale sulla presente deliberazione, alla luce dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 36, comma 1, del Regolamento di amministrazione e contabilità;

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

*all'unanimità dei votanti*

#### **DELIBERA**

**1. di prendere atto** del pre-accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata integrativa del Fondo per la dirigenza ed autorizzare, ai sensi di legge e di contratto nazionale collettivo, la sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzazione delle risorse del citato Fondo per il salario accessorio del personale dirigenziale di Disco, per l'annualità 2022, così come da allegato A, alla presente deliberazione, del quale forma parte integrante e sostanziale;



**2. di prendere atto** della modifica all'art. 21 del CCDI della dirigenza, nel quale, la tabella di cui al comma 4, viene sostituita dalla seguente:

Fasce di rilevanza obiettivi dirigenziali	
Descrizione	% applicabile all'indennità di posizione
Obiettivi di rilevanza medio alta	Dal 21 al 30%
Obiettivi di elevata rilevanza operativa	Dal 31 al 40%
Obiettivi di elevata rilevanza strategica	Dal 41 al 50%

**3. di dare atto** del parere favorevole del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 s.m.;

**4. di autorizzare** il Direttore Generale all'adozione dei conseguenti atti amministrativi per la successiva attuazione del citato accordo sindacale.

Il Segretario verbalizzante  
Dott. Paolo Cortesini

Copia

Il Presidente del CdA  
Dott. Alessio Pontillo

## Verbale di accordo sindacale del 13 dicembre 2022

In data 1° dicembre 2022 alle ore 12.00, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per il confronto avente ad oggetto:

- Distribuzione Fondo salario accessorio dirigenti 2022 secondo il nuovo CCDI dei livelli dirigenziali dell'Ente;

La riunione viene sospesa e ripresa il 13 dicembre 2022 ore 11.00.

Sono presenti:

### per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale	firmato Paolo Cortesini
Dott. Damiano Colaiacomo	Dirigente Area Risorse Umane	firmato Damiano Colaiacomo

### Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

firmato Amedeo Formaggi	per la FP CGIL
firmato Stefano Salza	per la CISL FP
firmato Gabriele Camiciotti	per la UIL FPL
_____	per la CSA Regioni Aut. Locali
firmato Riccardo Micheli	per DIRER/DIREL -FEDIREST

L'Amministrazione illustra la costituzione del Fondo 2022.

Le parti contrattano la ripartizione delle risorse decentrate 2022.

Si allega ripartizione delle somme con indicazione tra risorse destinate a:

- a) Indennità di posizione;
- b) Indennità di risultato;
- c) Riconoscimento dell'importo per le posizioni ricoperte ad interim;
- d) Riconoscimento di differenziale retributivo secondo l'attuale CCNL e CCDI;
- e) Indennità a favore del Vice Direttore Generale,

Aperta la discussione, le parti si accordano su una modifica del contratto decentrato nella parte dedicata alla tabella di raggiungimento di risultato presente nell'art. 21 del CCDI Dirigenza ed in particolare si concorda di applicare le seguenti fasce:

Obiettivi strategici dal 41 al 50%;

Obiettivi rilevanza operativa dal 31 al 40%;

Obiettivi di rilevanza medio alta dal 21 al 30%.

Dopo ampia discussione le parti concordano sul testo allegato al presente verbale di cui forma parte integrante (Allegato 1)

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini  
firmato Paolo Cortesini

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo  
firmato Damiano Colaiacomo

---

**Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

FP CGIL            firmato Amedeo Formaggi

CISL FP            firmato Stefano Salza

UIL FPL            firmato Gabriele Camiciotti





CSA

---

DIRER/DIREL  
-FEDIREST      firmato Riccardo Micheli

COPIA

## Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE:

### FONDO DIRIGENZA 2022

di DiSCo LAZIO Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza

In data 15 dicembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti, in persona dei Signori Prof. Luciano Lilla (Presidente), Dr.ssa Anna Paola Micheli (Membro effettivo) Rag. Giuseppe De Santis (Membro effettivo) ha proceduto all'esame del Fondo del salario accessorio del Comparto 2022, descritto e quantificato nella determinazione del Direttore Generale n. 2861 del 18/10/2022 e dell'ipotesi di accordo decentrato per l'utilizzo delle relative risorse.

Presente anche il Direttore Generale dell'Ente, Dott. Paolo Cortesini, il Dirigente dell'Area 1 Dott.ssa Laura Toti nonché il Dirigente dell'Area 2 Dott. Damiano Colaiacomo.

Dopo ampia discussione, il Collegio:

#### Visti

- l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, al secondo comma, recita: "*... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*";
- l'art. 34, del Decreto Legge n. 34/2019, al secondo comma, tra l'altro prevede che: "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";
- le premesse del Decreto Interministeriale 17 marzo 2020 (adottato in attuazione delle disposizioni recate dal cit. Decreto Legge n. 34/2019") dove si prevede che, per quanto riguarda l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate ed i suoi limiti, "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*";

#### Preso atto

- del contenuto dell'art. 57 del nuovo CCNL 2020 il quale declina le voci che costituiscono il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;
- del contenuto del comma 2 del citato art. 57 del CCNL 2020 che indica (lett. a) di far confluire in un "unico importo" tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 - destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti";
- del fatto che tutte le risorse certe e stabili, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, sono state incluse nel citato "unico importo consolidato" e

descritte nel Conto Annuale 2021 (certificato in data 21/07/2022 e consuntivate in data 29/07/2022);

- con determinazione n. 3218 del 24/11/2022 l'Ente DiSCo ha costituito il Fondo per la Dirigenza per l'annualità 2022 alla quale si rinvia per relationem;
- nella quantificazione dei limiti a cui il Fondo deve sottostare per la parte di risorse soggette a limite è sintetizzato nella seguente tabella:

Applicazione Decreto Legge 34/2010			
Limiti di spesa in riferimento all'anno 2018		Controllo limiti spesa 2022 rispetto al 2018	
Fondo 2018 dirigenti		Fondo dirigenti 2022	
Descrizione voce	Importo/numero	Descrizione voce	Importo/numero
Risorse Fondo 2018 dirigenti soggette a limitazioni	412.233,00	Risorse Fondo 2022 dirigenti soggette a limitazioni	496.876,72
Dirigenti in servizio al 31 dicembre 2018	6	Dirigenti in servizio 2022	7
Pro-quota dirigenti 2018	68.705,50	Pro quota 2022 (deve essere uguale 2018)	68.705,50
		Risorse non soggette a tetto	103.208,40
		Adeguamento pro-quota 2022 (68.705,50 x 7)	480.938,50
		<b>Totale a disposizione 2022</b>	<b>600.085,12</b>

- il Fondo del Comparto, sommato a quello della Dirigenza, nella parte soggetta a limitazioni non supera il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio di entrambi i segmenti dell'Amministrazione rispetto all'annualità 2016, così come descritto nell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 come da tabella che segue:

RISPETTO LIMITI FONDO 2016 PER IL 2022		
	2016	2021
Risorse Fondo comparto + PO (soggette a limite)	2.174.858,46	2.174.858,45
Risorse Fondo Dirigenti + PO (soggette a limite)	500.841,95	496.876,72
<b>Totale</b>	<b>2.675.700,41</b>	<b>2.671.735,17</b>
Differenza		-3.965,24

Preso atto dell'accordo stipulato in data 13 dicembre 2022 dove le risorse del citato Fondo vengono suddivise in:

- a) Indennità di posizione;
- b) Indennità di risultato;
- c) Riconoscimento dell'importo per le posizioni ricoperte ad interim;
- d) Riconoscimento di differenziale retributivo secondo l'attuale CCNL e CCDI;
- e) Indennità a favore del Vice Direttore Generale,

che le indennità di cui alle lettere da a) a d) sono disciplinate nel CCNL di riferimento, mentre l'indennità di cui alla lettera e) discende direttamente dal Regolamento di organizzazione dell'Ente nonché dallo Statuto di DiSCo,

**esprime**

parere favorevole per l'approvazione del citato Fondo e della sua ripartizione.

Letto, confermato, sottoscritto

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente

F.to Prof. Luciano Lilla

Membro effettivo

F.to Dott.ssa Anna Paola Micheli

Membro effettivo

F.to Rag. Giuseppe De Santis