

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di DiSCo

n. 8 del 25 febbraio 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 10.30, presso la Presidenza di DiSCo sita in Via Cesare De Lollis 24/b Roma, a seguito di idonea convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione e sono rispettivamente presenti quali membri del C.d.A.:

In presenza:

Dott. Alessio Pontillo	Presidente C.d.A.
Dott. Matteo Maiorani	Componente C.d.A.
Dr.ssa Clara Musacchio	Componente C.d.A.
Dott. Antonino Carbonello	Componente C.d.A.

mediante videoconferenza su piattaforma Google Meet:

Dott. Luciano Lilla	Presidente Revisori dei Conti
Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale

Assente giustificato:

Sig. Luigi Gaglione	Presidente Consulta
---------------------	---------------------

La funzione di Segretario verbalizzante è svolta dal Direttore Generale Dott. Paolo Cortesini.

**Oggetto:** Autorizzazione alla firma del Contratto Decentrato Integrativo della Dirigenza 2021. Parte economica.



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Vista** la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto *"Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione"*, con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 6 febbraio 2019 avente ad oggetto *"Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"*;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio 7 agosto 2019, n. T00211 avente ad oggetto *"Costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"* e successive integrazioni;

**Visto** lo *"Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"*, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

### **Visti:**

- il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, *"Misure urgenti in materia di stabilizzazione e competitività economica"* convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"*, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. in materia di trasparenza amministrativa;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e s.m.i.;
- la legge del 23 dicembre 2014, n. 190 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)"*;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 190 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)"*;
- il D.lgs. n. 75/2017, avente ad oggetto *"Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;



- le linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il nuovo CCNL Funzioni Locali 2018, divenuto efficace dal 22 maggio 2018;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza ai sensi dell'art. 12, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/2021;
- La Determinazione Direttoriale n. 1877 del 30 luglio 2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance 2021-2023";

#### **Premesso che**

- la "costituzione del fondo" dedicato al salario accessorio dei dipendenti dell'Ente è competenza di ogni amministrazione e, ad oggi, risulta necessario costituire con urgenza il "fondo" dedicato alla retribuzione di posizione e di risultato per i livelli dirigenziali dell'Ente per l'annualità 2021;
- DiSCo ha costituito il Fondo per il salario accessorio per la Dirigenza per l'annualità 2021 con Determinazione n 3240 del 23/12/2021;
- Con nota n. 23396 del 31 dicembre 2021 l'Amministrazione ha comunicato alle rappresentanze sindacali che "l'indennità di posizione" e quella "di risultato", per l'anno 2021, sarebbero state quantificate applicando il principio di ultrattività dei precedenti accordi sottoscritti in sede decentrata (Conformemente all'Orientamento Aran classificato con RAL\_1217\_Orientamenti Applicativi);

#### **Considerato che**

- In data 13 e 28 gennaio 2022 si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica ed i rappresentanti sindacali della Dirigenza per discutere, tra l'altro, della distribuzione delle risorse del citato Fondo;
- All'esito degli incontri sopra richiamati è stato redatto apposito verbale condiviso dai rappresentanti delle sigle sindacali CGIL, CISL e UIL (come da documentazione in atti);
- Nell'accordo, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, sono stati confermati gli importi del fondo destinati all'indennità di risultato e di posizione delle figure dirigenziali presenti nell'Ente;
- Gli importi destinati agli incarichi "ad interim" sono stati incrementati, dal 14 al 15% dell'indennità di posizione, per mera e pedissequa applicazione del CCNL della Dirigenza entrato in vigore il 18 gennaio 2021;
- Il CCNL della Dirigenza Funzioni Locali del 2021 ha imposto a tutte le amministrazioni pubbliche di differenziare una parte della

retribuzione di risultato per un minimo del 30% per una parte dei dirigenti in servizio;

- La differenziazione richiesta dalle nuove regole contrattuali nazionali è stata inserite nell'accordo raggiunto in sede di tavolo sindacale per un premio del 30% secondo i minimi contrattuali;

**Considerato che**

- Le nuove norme contrattuali nazionali saranno oggetto di futura contrattazione decentrata integrativa per la parte "normativa" del contratto da stipularsi con le rappresentanze sindacali;
- Nell'attuale fase può procedersi alla sottoscrizione definitiva dell'accordo raggiunto sulla parte "economica" del contratto per l'annualità 2021;

**Ritenuto, pertanto**

- che l'accordo raggiunto con il parere favorevole delle rappresentanze sindacali rispetti le indicazioni previste nella Contrattazione Nazionale di comparto;
- di poter autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo raggiunto in data 28 gennaio 2022 allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale della stessa "Allegato A1";
- di dover inviare gli atti di costituzione del Fondo per la Dirigenza 2021 ed il conseguente accordo al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001;

**Vista** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29/2021, con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

**Visto** l'art. 36 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

**Preso atto** che il Direttore Generale, alla luce dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa della presente delibera;

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

*all'unanimità dei votanti*

**DELIBERA**

1. **di approvare** l'accordo raggiunto in sede di contrattazione sindacale in data 23 gennaio 2022 avente ad oggetto la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la Dirigenza, parte economica, per l'annualità 2021;
2. **di approvare**, conseguentemente a quanto indicato nel precedente punto 1, l'allegato 1 alla presente deliberazione, contenente



l'accordo raggiunto con il parere favorevole delle rappresentanze sindacali, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. **di inviare** la presente deliberazione e l'atto di costituzione del Fondo per la Dirigenza 2021 al Collegio dei Revisori dei Conti per ottenerne il prescritto parere;
4. **di autorizzare** la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse del Fondo al momento dell'acquisizione del parere indicato nel precedente punto 3.

Il Segretario verbalizzante  
Dott. Paolo Cortesini

Il Presidente del C.d.A.  
Dott. Alessio Pontillo

Copia

## Verbale di incontro sindacale del 28 gennaio 2022

In data 28 gennaio 2022 alle ore 11.30, tramite collegamento on line, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per il confronto avente ad oggetto:

- Nuova ipotesi di CCDI, parte normativa; per la Dirigenza tenuto conto del nuovo CCNL di riferimento;
- Confronto per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- Confronto per i criteri dei sistemi di valutazione della performance;
- Informativa sul Piano Triennale del Fabbisogno di personale dell'Ente.

Sono presenti:

### per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale	_____
Dott. Damiano Colaiacomo	Dirigente Area Risorse Umane	_____
		_____

### per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

\_\_\_\_\_ per la FP CGIL

\_\_\_\_\_ per la CISL FP

\_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Aut. Locali

\_\_\_\_\_ per DIRER/DIREL -FEDIREST

L'incontro segue ad un primo confronto avvenuto in data 13 gennaio 2022. In quella occasione l'Amministrazione ha illustrato: le ipotesi di nuova sistema di valutazione nonché di nuovo sistema delle pesature delle posizioni dirigenziali; la costituzione del Fondo per la Dirigenza e l'ipotesi di distribuzione delle somme ivi allocate.

La riunione odierna si apre sugli ultimi due aspetti citati.

L'Amministrazione illustra la modalità di costituzione del Fondo per la Dirigenza del 2021 e l'ipotesi di distribuzione delle relative somme. Trattasi, specifica la delegazione di parte pubblica, di mera applicazione dei nuovi istituti contrattuali dedicati al riconoscimento degli incarichi "ad interim" e della "differenziazione del premio di risultato" prevista nel nuovo CCNL. Tali istituti saranno applicati presso DiSCo nella quantificazione minima prevista dall'attuale CCNL di riferimento.

Per quanto attiene alla "**indennità di posizione**" e quella "**di risultato**", così come già specificato nella nota n. 23396 del 31 dicembre 2021, l'Ente si applicherà il principio di **ultrattività dei precedenti accordi** sottoscritti in sede decentrata (Cfr: *RAL\_1217\_Orientamenti Applicativi*).

Le parti, dato atto che la distribuzione delle risorse disponibili risulta essere il risultato dell'applicazione di accordi precedenti e, nel minimo, mera applicazione dei nuovi istituti contrattuali, approvano la distribuzione 2021.

Per quanto attiene al "**Sistema di Valutazione**" le organizzazioni sindacali richiedono all'Amministrazione la possibilità di attivare il seguente correttivo:

- Modificare l'incidenza della percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Dirigente rispetto al personale coordinato. Quest'ultimo ottiene una ottimale valutazione sulla "performance in ambito organizzativo" se il Dirigente di riferimento ottiene l'80% della valutazione massima. Si chiede di modificare al 70% tale indicatore.

Per quanto attiene al "**Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali**", le organizzazioni sindacali richiedono all'Amministrazione di attivare i seguenti correttivi:

- 1) Maggiore dettaglio degli elementi che compongono il “sistema” con una descrizione maggiormente analitica dei fattori di valutazione;
- 2) Modifica del riferimento alle risorse finanziarie “*assegnate*” (indicatore A2) estrapolando il termine “*assegnate*” che renderebbe difficile la pesatura di alcune posizioni dirigenziali le quali, pur avendo una rilevante responsabilità sotto l’aspetto contabile e finanziario, potrebbero non essere pesati con equità (es. l’Area Bilancio che con il “parere contabile” assume responsabilità di rilievo su risorse “*assegnate*” ad altre Aree);
- 3) Inserimento di una maggiore “rotazione” del personale dirigenziale verso le varie Aree e Presidi che costituiscono l’organizzazione dell’Ente, aggiunta ad una preferenza da parte dell’Amministrazione ad assegnare incarichi “ad interim” verso i dirigenti incaricati di presiedere unità dirigenziali di minor pesatura.

L’Amministrazione prende atto dei suggerimenti sottoposti all’attenzione dell’Ente le quali saranno prese in considerazione per una modifica dei sistemi sopra citati, ad eccezione dell’ultimo punto indicato sub- numero “3” il quale potrebbe essere di difficile attuazione in un Ente di piccole dimensioni, in proporzione ad altre Amministrazioni territorialmente e funzionalmente vicine (quali, ad esempio, la Regione Lazio). La problematica attiene alle specializzazioni interne al ruolo dell’Ente che rende particolarmente difficoltosa la rotazione, mentre gli incarichi “ad interim” andranno assegnati per competenza curriculare.

Al termine del confronto, le parti prendono l’impegno di riversi a breve per discutere la parte normativa del nuovo CCDI della Dirigenza di DiSCo, alla luce del nuovo CCNL di riferimento, oltre che rinviare alla valutazione del I semestre 2022 una prima verifica e monitoraggio del nuovo sistema di valutazione dell’Ente.

Per quanto attiene al Piano Assunzionale dell’Ente, l’Amministrazione ribadisce quanto già descritto nel Piano triennale del Fabbisogno, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40/2021 ove non compaiono, a oggi, nuovi ingressi di ruolo nell’ambito dei livelli dirigenziali dell’Ente.

Si conclude contrattando che:

- l’Amministrazione manterrà, anche per il 2021 la pesatura delle posizioni dirigenziali in ugual misura rispetto all’anno 2020, ossia ogni Area avrà un valore annuo di indennità di posizione pari ad € 45.512,37 (ossia il nuovo massimale previsto dal CCNL).
- La quota di indennità di risultato è confermata al 40% dell’indennità di posizione.
- Gli *interim* conferiti in Aree diverse da quelle per le quali il Dirigente è titolare sono retribuite con un risultato di posizione parametrato al 15% dell’indennità di posizione dell’Unità di ricoprire.

Si allega prospetto di ipotesi di costituzione e distribuzione del Fondo 2021.





**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini

---

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

---

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

per la RSU

---

---

---

---

---

---

---

---

Copia

**Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

DIRER/DIREL \_\_\_\_\_

-FEDIREST \_\_\_\_\_



Allegato 1: Distribuzione Fondo 2021

<b>IPOTESI UTILIZZO 2021</b>	
Fondo 2021 complessivo	549.644,00
Numero dirigenti	8
Indennità di Posizione media	45.512,37
Indennità di Risultato media %	40%
Indennità di Risultato media quantificata	18.204,95
Costo medio per ogni dirigente	63.717,32
Eventuale differenziale 30%	5.461,48
Eventuale differenziale 30% per 2 dirigenti	10.922,97
Costo per 8 dirigenti standard	509.738,54
Costo aggiuntivo differenziale per 2 dirigenti	10.922,97
Costo complessivo 2021	520.661,51
INTERIM	15%
Unità dirigenziali scoperte (aree e presidi)	4
Costo minimo per ogni interim (annuo)	6.826,86
Costo per tutti gli interim	27.307,42
Costo totale sul Fondo 2021	547.968,93
Residuo	1.675,07