

Verbale di incontro sindacale del 28 gennaio 2022

In data 28 gennaio 2022 alle ore 11.30, tramite collegamento on line, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per il confronto avente ad oggetto:

- Nuova ipotesi di CCDI, parte normativa; per la Dirigenza tenuto conto del nuovo CCNL di riferimento;
- Confronto per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- Confronto per i criteri dei sistemi di valutazione della performance;
- Informativa sul Piano Triennale del Fabbisogno di personale dell'Ente.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale	_____
Dott. Damiano Colaiacomo	Dirigente Area Risorse Umane	_____

per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

_____ per la FP CGIL
_____ per la CISL FP
_____ per la UIL FPL
_____ per la CSA Regioni Aut. Locali
_____ per DIRER/DIREL -FEDIREST

L'incontro segue ad un primo confronto avvenuto in data 13 gennaio 2022. In quella occasione l'Amministrazione ha illustrato: le ipotesi di nuova sistema di valutazione nonché di nuovo sistema delle pesature delle posizioni dirigenziali; la costituzione del Fondo per la Dirigenza e l'ipotesi di distribuzione delle somme ivi allocate.

La riunione odierna si apre sugli ultimi due aspetti citati.

L'Amministrazione illustra la modalità di costituzione del Fondo per la Dirigenza del 2021 e l'ipotesi di distribuzione delle relative somme. Trattasi, specifica la delegazione di parte pubblica, di mera applicazione dei nuovi istituti contrattuali dedicati al riconoscimento degli incarichi "ad interim" e della "differenziazione del premio di risultato" prevista nel nuovo CCNL. Tali istituti saranno applicati presso DiSCo nella quantificazione minima prevista dall'attuale CCNL di riferimento.

Per quanto attiene alla "**indennità di posizione**" e quella "**di risultato**", così come già specificato nella nota n. 23396 del 31 dicembre 2021, l'Ente si applicherà il principio di **ultrattività dei precedenti accordi** sottoscritti in sede decentrata (Cfr: *RAL_1217_Orientamenti Applicativi*).

Le parti, dato atto che la distribuzione delle risorse disponibili risulta essere il risultato dell'applicazione di accordi precedenti e, nel minimo, mera applicazione dei nuovi istituti contrattuali, approvano la distribuzione 2021.

Per quanto attiene al "**Sistema di Valutazione**" le organizzazioni sindacali richiedono all'Amministrazione la possibilità di attivare il seguente correttivo:

- Modificare l'incidenza della percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Dirigente rispetto al personale coordinato. Quest'ultimo ottiene una ottimale valutazione sulla "performance in ambito organizzativo" se il Dirigente di riferimento ottiene l'80% della valutazione massima. Si chiede di modificare al 70% tale indicatore.

Per quanto attiene al "**Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali**", le organizzazioni sindacali richiedono all'Amministrazione di attivare i seguenti correttivi:

- 1) Maggiore dettaglio degli elementi che compongono il “sistema” con una descrizione maggiormente analitica dei fattori di valutazione;
- 2) Modifica del riferimento alle risorse finanziarie “*assegnate*” (indicatore A2) estrapolando il termine “*assegnate*” che renderebbe difficile la pesatura di alcune posizioni dirigenziali le quali, pur avendo una rilevante responsabilità sotto l’aspetto contabile e finanziario, potrebbero non essere pesati con equità (es. l’Area Bilancio che con il “parere contabile” assume responsabilità di rilievo su risorse “*assegnate*” ad altre Aree);
- 3) Inserimento di una maggiore “rotazione” del personale dirigenziale verso le varie Aree e Presidi che costituiscono l’organizzazione dell’Ente, aggiunta ad una preferenza da parte dell’Amministrazione ad assegnare incarichi “ad interim” verso i dirigenti incaricati di presiedere unità dirigenziali di minor pesatura.

L’Amministrazione prende atto dei suggerimenti sottoposti all’attenzione dell’Ente le quali saranno prese in considerazione per una modifica dei sistemi sopra citati, ad eccezione dell’ultimo punto indicato sub- numero “3” il quale potrebbe essere di difficile attuazione in un Ente di piccole dimensioni, in proporzione ad altre Amministrazioni territorialmente e funzionalmente vicine (quali, ad esempio, la Regione Lazio). La problematica attiene alle specializzazioni interne al ruolo dell’Ente che rende particolarmente difficoltosa la rotazione, mentre gli incarichi “ad interim” andranno assegnati per competenza curriculare.

Al termine del confronto, le parti prendono l’impegno di riversi a breve per discutere la parte normativa del nuovo CCDI della Dirigenza di DiSCo, alla luce del nuovo CCNL di riferimento, oltre che rinviare alla valutazione del I semestre 2022 una prima verifica e monitoraggio del nuovo sistema di valutazione dell’Ente.

Per quanto attiene al Piano Assunzionale dell’Ente, l’Amministrazione ribadisce quanto già descritto nel Piano triennale del Fabbisogno, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40/2021 ove non compaiono, a oggi, nuovi ingressi di ruolo nell’ambito dei livelli dirigenziali dell’Ente.

Si conclude contrattando che:

- l’Amministrazione manterrà, anche per il 2021 la pesatura delle posizioni dirigenziali in ugual misura rispetto all’anno 2020, ossia ogni Area avrà un valore annuo di indennità di posizione pari ad € 45.512,37 (ossia il nuovo massimale previsto dal CCNL).
- La quota di indennità di risultato è confermata al 40% dell’indennità di posizione.
- Gli *interim* conferiti in Aree diverse da quelle per le quali il Dirigente è titolare sono retribuite con un risultato di posizione parametrato al 15% dell’indennità di posizione dell’Unità di ricoprire.

Si allega prospetto di ipotesi di costituzione e distribuzione del Fondo 2021.



Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Cortesini

Il Dirigente dell'Area Risorse
Umane
Dott. Damiano Colaiacomo

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la RSU

Copia

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

CSA _____

DIRER/DIREL _____

-FEDIREST _____



Allegato 1: Distribuzione Fondo 2021

IPOTESI UTILIZZO 2021	
Fondo 2021 complessivo	549.644,00
Numero dirigenti	8
Indennità di Posizione media	45.512,37
Indennità di Risultato media %	40%
Indennità di Risultato media quantificata	18.204,95
Costo medio per ogni dirigente	63.717,32
Eventuale differenziale 30%	5.461,48
Eventuale differenziale 30% per 2 dirigenti	10.922,97
Costo per 8 dirigenti standard	509.738,54
Costo aggiuntivo differenziale per 2 dirigenti	10.922,97
Costo complessivo 2021	520.661,51
INTERIM	15%
Unità dirigenziali scoperte (aree e presidi)	4
Costo minimo per ogni interim (annuo)	6.826,86
Costo per tutti gli interim	27.307,42
Costo totale sul Fondo 2021	547.968,93
Residuo	1.675,07