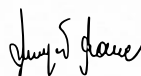


**Documento di validazione  
della Relazione sulla Performance anno 2021**

L' Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente DiSco, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha esaminato la Relazione sulla Performance 2021 approvata con determina direttoriale n. 1054 del 20/04/2022 e trasmessa in pari data all'Organismo Indipendente di Valutazione con nota 5639 con firma digitale del Direttore Generale .

La presente Relazione rappresenta il momento finale del ciclo di gestione della performance dell' Ente e fornisce riscontro rispetto agli impegni assunti in relazione ai risultati prefissati per l'annualità di riferimento, definendo, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse utilizzate a beneficio anche dei cittadini – utenti.

La programmazione 2021 dell'Ente DiSco vede la conferma delle azioni volte al consolidamento economico-finanziario dell'Ente nonché al potenziamento delle misure di prevenzione e contrasto della corruzione e d'innalzamento dei livelli di trasparenza e semplificazione amministrativa. Le predette linee di intervento sono integrate da piani e programmi finalizzati all'incremento dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità, con un'attenzione particolare alla verifica della soddisfazione dell'utenza rispetto allo standard quali-quantitativo dei servizi erogati.



L' Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto articolo 14).

Le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata dall' Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla Direzione Generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati.

Il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento.

Nella relazione sono presenti indice, tabelle e grafici, che agevolano la comprensione delle informazioni nonché rinvii a riferimenti normativi o altri documenti solo ove strettamente necessari. E' utilizzato un linguaggio semplice e comprensibile che assicura la trasparenza dei dati e delle informazioni .

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuseppe Di Caro".Two handwritten initials in black ink, possibly "G.D." and "A.R.", positioned to the right of the main signature.



Tutto ciò premesso, lo scrivente Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009, valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2021.

Roma, 21 aprile 2022

Dott. Senzio BARONE

Ing. Roberto Antonio DI MARCO

Dott. Vincenzo Danilo PESCE