

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente DiSCo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs 74/2017, giusto proprio Verbale n. 5/2023 del 30 marzo 2023, ha esaminato la Relazione sulla performance 2022 adottata con determinazione direttoriale n. 847 del 29 marzo 2023 e trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione del Direttore Generale.

La Relazione costituisce il momento finale del ciclo di gestione della performance dell'Ente, definisce e riscontra gli impegni assunti in relazione ai risultati predeterminati dal C.d.A. dell'Ente ed orientati dalla direzione per l'annualità di riferimento, rappresenta, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse utilizzate a beneficio dell'utenza, dei destinatari dei servizi e della collettività dei consociati. La validazione dell'OIV è condizione necessaria per l'accesso ai benefici premiali previsti dall'art. 14 comma 6 del richiamato decreto.

La programmazione 2022 dell'Ente DiSCo muove in origine dal piano integrato di attività ed organizzazione adottato in via provvisoria con determina direttoriale n. 2127/2022 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n.80/2021 e s.m.i. successivamente inserito nel PIAO 2022/2024 – allegato II, approvato in via definitiva dal C.d.A. con delibera n. 30 del 10 agosto 2022. Amplia e conferma le molteplici attività istituzionali declinate dallo Statuto vigente ed orientate al consolidamento economico-finanziario dell'Ente alle meritevoli iniziative ed attività connesse, al reperimento di fondi dell'UE per l'attuazione dei progetti indicati nel Piano della Performance, all'equilibrio e mantenimento delle spese del personale nonostante l'incremento delle funzioni e delle attività, alle misure di prevenzione e contrasto della corruzione e l'innalzamento dei livelli di trasparenza legalità e semplificazione amministrativa. Le predette linee di intervento sono integrate da piani e programmi ed attuate in base agli indicatori scelti, "prima facie" dall'Ente in base a criteri e alle modalità indicate dal vigente sistema di misurazione della performance (SMVP) finalizzati all'incremento dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità, tendenzialmente orientate alla verifica della soddisfazione dell'utenza rispetto allo standard quali-quantitativo dei servizi erogati.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto la procedura di validazione sulla base di una istruttoria dettagliata finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma a, dell'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto art. 14).

Le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata dall' Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla Direzione Generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, includono la performance individuale dei dirigenti responsabili delle strutture loro assegnate.

Il metodo di calcolo previsto dai nuovi indicatori di cui alla è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento.

Nella relazione sono presenti indice, tabelle e grafici, che agevolano la comprensione delle informazioni nonché rinvii a riferimenti normativi o altri documenti solo ove strettamente necessari. È utilizzato un linguaggio semplice e comprensibile che assicura la trasparenza dei dati e delle informazioni.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo n. 150/2009, valida la Relazione della Performance per l'anno 2022.

Roma, 30 marzo 2023

F.to

- Dott. Senzio BARONE
- Ing. Roberto Antonio DI MARCO
- Dott. Vincenzo Danilo PESCE