

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO di DiSCo

n. 20 del 29 settembre 2023

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 12:30, presso gli uffici di via Cesare De Lollis 24/b, IV Piano - Roma, il Commissario Straordinario, Avv. Giuseppe Ciardi, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 13/07/2023, con l'assistenza ai fini della verbalizzazione del Direttore Generale, Dott. Paolo Cortesini, ha assunto la presente deliberazione.

Copia

Oggetto: Approvazione modifica dell'allegato VI del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione", con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

Visto lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 308 del 15 giugno 2023, avente ad oggetto: "Commissariamento dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza (DISCO, ai sensi della legge regionale n. 12/2006, art. 34, comma 2, lett. "c" (organi decaduti, disciolti o comunque impossibilitati a svolgere il regolare funzionamento per dimissioni dei titolari)", con cui viene stabilito il commissariamento dell'Ente regionale DiSCo e disposto che "con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio verrà nominato il Commissario Straordinario dell'Ente DiSCo incaricato di espletare le funzioni di cui agli artt. 7, comma 3 e 8, comma 5 della Legge regionale n. 6/2018";

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 13/07/2023 di nomina, quale Commissario Straordinario dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della conoscenza (DISCO), l'Avv. Giuseppe Ciardi, con decorrenza immediata fino all'insediamento degli organi istituzionali, a seguito delle relative procedure di legge, e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi;

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, avente ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che all'art. 6, comma 1, prescrive l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti;

Visto, in particolare, l'art. 6, comma 2, del citato Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 (conv. Legge n. 113/2021) che stabilisce la durata triennale e l'aggiornamento annuale del PIAO, definendone, altresì, i seguenti contenuti:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai

processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Dato atto che:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 contiene il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Considerato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 2 del 31 gennaio 2023, l'Ente DiSCo ha approvato il PIAO 2023-2025 correlato da n. 6 Allegati;

- che l'Allegato VI, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, è stato inviato presso i competenti uffici dell'Amministrazione Regionale con nota del 5 maggio 2023;
- la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto del citato Piano, autorizzando le assunzioni ivi previste per l'annualità 2023, attraverso la DGR n. 458 dell'8 agosto 2023 alla quale si rinvia per relationem;

Richiamata l'autorizzazione già concesse dall'Amministrazione Regionale che, per l'annualità 2023 prevedeva le seguenti assunzioni di personale:

1. scorrimento della graduatoria approvata a seguito di concorso pubblico espletato nel 2022 avente ad oggetto la selezione per istruttori "amministrativo- contabile", livello C1 per un numero di 15 unità;
2. scorrimento della graduatoria approvata a seguito di concorso pubblico espletato nel 2022 avente ad oggetto la selezione per Funzionari "amministrativo- contabili", livello D1 per un numero di 4 unità;
3. scorrimento della procedura attivata per una unità da acquisire tramite "Mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001" per Funzionario Amministrativo, livello D1, per 1 (una) unità di personale;
4. assunzione di una unità di personale con profilo di "Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro" al termine del concorso attualmente in atto, ed implementazione di tale fabbisogno di ulteriori 4 unità, per un totale di un numero di 5 unità di personale, al quale si intendono aggiungere ulteriori posti in aggiunta a quello già bandito;
5. procedura selettiva per una progressione tra Aree dal livello "B" al livello "C", posizione economica "C1", ai sensi del Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162, già autorizzata nel 2022 dalla Giunta regionale del Lazio;
6. assunzione per mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per un Dirigente già in posizione di comando presso l'Amministrazione di DiSCo;

Dato atto che nell'ambito delle opportunità offerte dalla DGR n. 458/2023:

- a) è stato possibile effettuare una procedura di scorrimento della graduatoria approvata a seguito di concorso pubblico espletato nel 2022, avente ad oggetto la selezione per istruttori "amministrativo- contabile", livello C1 per un numero di 7 unità al posto delle 15 autorizzate;
- b) è stato possibile procedere allo scorrimento della graduatoria approvata a seguito di concorso pubblico espletato nel 2022, avente ad oggetto la selezione per "Funzionari amministrativo- contabili, livello D1" per un numero di 2 unità di personale al posto delle 4 autorizzate;

Ritenuto:

- opportuno, effettuare una nuova e diversa valutazione degli interessi dell'Amministrazione e della situazione di contesto, i quali erano alla base della formulazione dell'Allegato VI del PIAO

2023-2025 dell'Ente DiSCo, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 2 del 31 gennaio 2023;

- necessario, rafforzare i propri servizi all'utenza, attraverso l'assunzione per scorrimento, di ulteriori 10 unità di personale di livello C1, nel profilo di "Istruttore Orientamento al Lavoro" di cui alla graduatoria approvata con Determinazione n. 2057 del 27/07/2023 (avviso pubblico approvato con Determinazione Direttoriale n. 3664 del 30 dicembre 2022);
- pertanto, di dover modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così come risulta dall'Allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- l'Allegato A, il quale sostituisce e modifica l'Allegato VI al PIAO DiSCo 2023-2025, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, è stato sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori in data 28 settembre ottenendone parere favorevole (Allegato B);
- la decisione di attivare uno scorrimento della graduatoria dedicata alla figura professionale di Istruttore Servizi Orientamento a Lavoro è stata illustrata alle parti sociali nella riunione svoltasi in data 25 settembre 2023;

Preso atto che l'Allegato A, appena citato, dovrà essere inviato presso i competenti uffici della Regione Lazio per ottenerne la prevista autorizzazione all'assunzione per l'annualità 2023;

Visto l'art. 36 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 32 del 30 settembre 2022 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo, adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";

Preso atto che il Direttore Generale sulla presente deliberazione, alla luce dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 36, comma 1, del Regolamento di amministrazione e contabilità;

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

DELIBERA

- 1. di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025, così come rappresentato e descritto nell'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

2. **di stabilire** che il citato Allegato A, di cui al punto 1 del deliberato, sostituisce e modifica l'Allegato VI al PIAO DiSCo 2023-2025;
3. **di inviare** l'Allegato A di cui al punto 1, presso i competenti uffici dell'Amministrazione regionale del Lazio al fine di ottenere la prevista autorizzazione all'assunzione per l'annualità 2023;
4. **di dare mandato** alla Direzione Generale di emanare tutti gli atti necessari e prodromici all'applicazione delle attività previste nel PIAO di DiSCo 2023-2025, nonché di trasmettere il PIAO di DiSCo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
5. **di pubblicare** la presente deliberazione nella relativa sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Paolo Cortesini

Il Commissario Straordinario
Avv. Giuseppe Ciardi

Copia