

### Verbale di accordo sindacale del 20 novembre 2023

In data 20 novembre 2023 alle ore 10.30, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per contrattazione avente ad oggetto:

- Costituzione e distribuzione del Fondo per il salario accessorio 2023;
- Nuovo Ordinamento professionale in applicazione del nuovo CCNL funzioni locali.

#### per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini          Direttore Generale \_\_\_\_\_

Dott. Damiano Colaiacono          Dirigente Area Risorse Umane \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

\_\_\_\_\_ per la FP CGIL

\_\_\_\_\_ per la CISL FP

\_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Aut. Locali

*Le RSU*

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_



L'incontro segue a precedenti confronti l'ultimo dei quali svoltosi il 9 novembre u.s.

L'Amministrazione richiama la precedente costituzione del Fondo per le risorse decentrate e conferma la disponibilità finanziaria, per il 2023, complessivamente prevista € 2.620.866,97 di cui € 485.470,61 da destinare all'istituto delle Elevate Qualificazioni (ex Posizioni Organizzative).

La discussione prosegue confermando l'accordo già raggiunto in data 9 novembre sul Regolamento per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali previste dal nuovo CCNL funzioni locali (Allegato 1. Regolamento PEO). In data odierna si concorda di verificare l'efficacia delle norme regolamentari nel mese di febbraio 2024 alla luce della prima applicazione dello stesso.

L'Amministrazione illustra l'utilizzazione delle risorse decentrate avvenute in ultrattività del precedente contratto integrativo che consuma, in parte, le risorse a disposizione.

L'Amministrazione conferma le quote di produttività già in uso presso l'Ente, suddivise per livelli di inquadramento, suddividendo l'indennità di produttività come da sistema di valutazione già approvato (70% individuale + 30% collettiva).

Le parti convengono per il 2024 di attuare l'istituto delle "Specifiche responsabilità" a seguito della riorganizzazione in atto presso l'Ente innalzando i livelli di responsabilità e, conseguentemente, maggiorando le indennità da riconoscere ai lavoratori coinvolti, fermo restando l'accordo da stipularsi in contrattazione per il 2024 (sull'informativa in merito alla riorganizzazione dell'Ente si rinvia ad un successivo incontro).

L'Amministrazione informa che l'anticipazione dell'adeguamento contrattuale (ex art. 3 DL 145/2023), prevista dalle ultime normative emanate a livello nazionale, sarà corrisposta mensilmente ai lavoratori a partire dal mese di gennaio 2024.

A seguito delle proprie osservazioni e richieste di modifica ed integrazione rispetto all'oggetto dell'incontro, tenuto conto dei documenti inviati già nel mese di luglio all'attenzione delle organizzazioni sindacali, l'Amministrazione ritiene concluso il confronto sulle figure professionali dell'Ente (Allegato II).

Dopo ampia discussione le parti concordano sulla distribuzione del Fondo per il 2023 del comparto, anch'esso parte integrante del presente accordo (Allegato III) con l'intenzione di analizzare l'utilizzazione delle economie del citato Fondo entro il mese di febbraio 2024.

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini

---

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

---



**Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

FP CGIL

---

CISL FP

---

UIL FPL

---

CSA

---

**Le RSU**

FP CGIL

---

CISL FP

---

UIL FPL

---

CSA

---