

## Verbale di accordo sindacale del 22 febbraio 2024

In data 22 febbraio 2024 alle ore 11.30 presso i locali dell'Ente DiSCo, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica per discutere i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Fondo per il salario accessorio e conseguente contrattazione 2024;
- Riorganizzazione dell'Ente DiSCo

Sono presenti: \_\_\_\_\_

### per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini          Direttore Generale dell'Ente          \_\_\_\_\_

Dott. Damiano Colaiacono          Dirigente Area Risorse Umane          \_\_\_\_\_

### Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

\_\_\_\_\_ per la FP CGIL

\_\_\_\_\_ per la CISL FP

\_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Autonomie Locali

Preliminarmente, le parti concordano sui criteri per l'affidamento degli incarichi di Elevata Qualificazione già discussi nell'incontro precedente e che sono inseriti in apposito regolamento dell'Ente il quale, a breve, sarà posto all'attenzione del Commissario Straordinario.

Per quanto attiene al primo punto all'ordine del giorno:

l'Amministrazione illustra una prima costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata già oggetto di precedenti incontri di cui l'ultimo in data 24 gennaio 2024.

Le parti concordano di confermare la quantificazione dell'indennità di risultato, a seguito di valutazione del personale, nella misura già contrattata nell'annualità 2023 in assenza, attualmente, di alcuna somma da erogare "una tantum".

La quantificazione del Fondo, attualmente, sconta una più puntuale quantificazione dei residui dell'anno precedente da effettuare all'esito della procedura, ad oggi in atto, delle Progressioni Economiche Orizzontali 2023 ovvero di possibili ricorsi e verifiche sulla valutazione della performance 2023.

All'esito della costituzione definitiva del Fondo le parti contratteranno la destinazione delle ulteriori somme a disposizione tra i vari istituti contrattuali.

Le risorse disponibili alla contrattazione sono elencate e descritte nell'allegato A al presente accordo di cui forma parte integrante.

Inoltre, le parti concordano di:

- quantificare le somme da destinare, per il 2024, alla differenziazione del risultato dei singoli dipendenti (c.d. premio di eccellenza) e ritengono conclusa la fase di sperimentazione dell'istituto delle "Specifiche Responsabilità".
- continuare a sperimentare l'indennità per le condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL Funzioni Locali 2018) da destinate a remunerare lo svolgimento di attività in condizioni di disagio e rischio. Tale indennità verrà monitorata per mesi 6 ed alla scadenza del termine sarà posta all'attenzione delle parti per eventuali modifiche, integrazioni ovvero l'abrogazione della stessa.



Dopo ampie discussioni, le parti concordano, inoltre, di attivare per l'annualità 2024 una progressione orizzontale (PEO) per coloro che ne abbiano maturato il diritto alla partecipazione secondo la normativa vigente, in misura non superiore ai limiti dettati dalle Istituzioni competenti per materia, previa successiva verifica dei criteri già concordati e posti alla base della procedure 2023.

L'Amministrazione illustra la nuova organizzazione dell'Ente.

Le parti sindacali ribadiscono la necessità di applicare l'istituto del Part Time nella predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cortesini

---

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

---

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

per la RSU

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

COPIA