

**Proposta per l'individuazione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per "specifiche responsabilità" ed art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022**

1. Gli incarichi di cui all'art. 84 del CCNL funzioni locali possono essere affidati per "compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'Ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico EQ (ex art 16 CCNL)
2. L'indennità non può superare l'importo di 3.000,00 Euro lordi annui, elevabili fino a un massimo di 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area Funzionari ed EQ.
3. L'Amministrazione individua tali incarichi tenendo conto dei procedimenti e dei processi che il lavoratore segue ovvero elabora. Attività poste in essere a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità di competenza dirigenziale. In ogni caso deve essere assicurata la funzionalità delle attività svolte nel contesto organizzativo e nel rispetto dell'articolazione dei ruoli la quale deve rispondere, in via discendente e graduata, alle esigenze di supporto alle funzioni direttive delle strutture e dei servizi dell'Ente.
4. A titolo esemplificativo e non esaustivo, potranno costituire oggetto di incarichi di specifiche responsabilità:
  - a. le funzioni derivanti dall'esercizio di compiti legati a processi di digitalizzazione ed innovazione nell'ambito di obiettivi strategici dell'Amministrazione;
  - b. le funzioni di referente e responsabile dell'Ente per l'ingegnerizzazione e l'elaborazione di nuovi processi e procedimenti;
  - c. il presidio di procedimenti e processi operativi e di servizio particolarmente rilevanti e/o sensibili, anche con riguardo all'impatto sugli studenti specie se provenienti da Paesi in Via di Sviluppo (PVS);
  - d. la gestione di attività caratterizzate dal trattamento di dati di particolare rilevanza e/o sensibilità dei dati, nonché da elevata complessità di elaborazione e/o derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679), se non già ricompresi nei compiti d'istituto;
  - e. incarichi di responsabilità nello svolgimento di attività di comunicazione e informazione dedicata agli studenti con particolare attenzione all'uso di tecnologie e metodi innovativi;
  - f. funzioni derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi.
5. L'individuazione degli incaricati avviene, a tutela della qualità delle risposte e delle attese dell'utenza, privilegiando criteri di merito professionale, di esperienza e di risultato, ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.
6. I compiti da assegnare devono trovare caratterizzazione in significativi differenziali di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente propri delle categorie di appartenenza, secondo le relative declaratorie contrattuali e in relazione al profilo professionale nel quale il lavoratore è inquadrato, in compiuta coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi definiti nell'ambito della programmazione dell'Ente e, in particolare, della pianificazione esecutiva delle funzioni e delle attività proprie delle strutture dirigenziali di assegnazione.
7. In relazione al vigente quadro organizzativo di riferimento, sono di seguito individuati i contenuti che definiscono i diversi profili di responsabilità e la loro quantificazione economica:
  - Indennità attribuita al personale responsabile di una struttura organizzativa operativa di ufficio o settore ove necessita un livello superiore di integrazione. Tale responsabilità comporta attività progettuali e/o processi trasversali e di coordinamento che coinvolgano più Settori dell'Amministrazione o più Enti e soggetti esterni. Tale responsabilità comporta anche funzioni di particolare complessità e impegno professionale che comportino attività di studio, analisi, verifica ai

fini della redazione di relazioni, piani e/o progetti non standardizzati (aventi riflessi contabili o riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 36/2023 **non soggetti ad incentivazione**). Per tale attività viene riconosciuta una indennità massima di € 4.000,00 lordi annui;

- Indennità attribuita al personale responsabile di funzioni elevata specializzazione e di concorso decisionale, collegate alla realizzazione di piani di attività e la preposizione ad uffici che svolgono attività istruttorie su più procedimenti amministrativi distinti, ma fra loro connessi. Trattasi di responsabilità alla quale è connessa la capacità di gestire provvedimenti complessi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti aventi anche rilevanza esterna con esclusione della firma dell'atto finale e che denotino la necessità di relazioni e rapporti interorganici. Per tali attività viene riconosciuta una indennità di responsabilità massima di € 3.000,00 lordi annui;
  - Indennità attribuita al personale che svolge ruoli di elaborazione dei processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità anche per valorizzare i differenziati ruoli di referenza operativa per attività connesse a importanti processi interni o di impatto sull'utenza. Tale responsabilità implica un'elevata autonomia operativa, di procedimenti e/o atti complessi che concorrono alla predisposizione di provvedimenti e atti amministrativi. Per tale attività viene riconosciuta una indennità da 2.500,00 ad € 2.800,00 lordi annui.
  - Indennità attribuita al personale che svolge funzioni di supporto in attività particolarmente complesse, non rientranti nelle fattispecie precedenti e di minor peso complessivo sull'attività ordinaria rispetto a quelle sopra elencate che, tuttavia, implicano una responsabilità di fase nelle istruttorie e nei procedimenti dell'Area di appartenenza. Per tali attività viene riconosciuta una indennità massima di € 1.500,00 lordi annui.
  - Tutti le specifiche responsabilità da assegnare devono trovare caratterizzazione in significativi differenziali di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente propri delle categorie.
8. L'indennità sarà corrisposta in misura frazionata mensile previa verifica dell'attribuzione di un incarico di specifiche responsabilità.
  9. L'importo mensile dell'indennità viene ridotta o sospeso al verificarsi delle fattispecie normative e/o contrattuali ovvero organizzative che comportano la riduzione o la sospensione automatica dello svolgimento dell'incarico da parte del dipendente.
  10. le modalità operative attraverso le quali viene attribuita la responsabilità sono soggette ad una stretta formalità. Il Dirigente di riferimento individua i dipendenti cui attribuire le responsabilità non indiscriminatamente tra i lavoratori, in base alla categoria o al profilo di appartenenza.
  11. L'Amministrazione può affidare l'incarico di specifica responsabilità al personale dotato di idonea preparazione professionale e capacità di assunzione di responsabilità, maturata anche tramite adeguata esperienza lavorativa ovvero formativa.
  12. L'atto annuale di conferimento deve essere adeguatamente motivato dal Dirigente di Area/Presidio ed autorizzate dalla Direzione Generale;
  13. Per l'affidamento degli incarichi di specifiche responsabilità è prevista una informativa preventiva alle organizzazioni sindacali;
  14. L'incarico di Specifiche responsabilità prevede una verifica semestrale dei risultati raggiunti dall'Amministrazione con cadenza semestrale;
  15. L'indennità di Specifiche Responsabilità viene computata nei limiti e con le modalità già contrattati in sede di politiche retributive del personale e non è cumulabile con incarichi e funzioni analoghe per materia ed oggetto (come nell'applicazione del regolamento in materia di incentivi tecnici di cui all'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 s.m.i.);
  16. L'esercizio di compiti che comportano le "specifiche responsabilità" deve necessariamente risultare da previo atto formale di conferimento, non è quindi possibile far retroagire le condizioni legittimanti l'attribuzione del compenso relativo alla indennità in oggetto a data precedente l'attribuzione formale dell'incarico.