

Verbale di accordo sindacale del 1 ottobre 2024

In data 1 ottobre 2024 alle ore 10.45, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per contrattazione avente ad oggetto:

- Proposta nuovo regolamento incentivi tecnici
- Distribuzione dell'integrazione fondo salario comparto 2024.

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini Direttore Generale _____

Dott.ssa Barbara Bertagni Dirigente Area Risorse Umane _____

Dott. Damiano Colaiacomo Dirigente Area Borse di Studio _____

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

_____ per la FP CGIL

_____ per la CISL FP

_____ per la UIL FPL

_____ per la CSA Regioni Aut. Locali

Le RSU

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

CSA _____



L'odierno incontro segue l'attività di confronto e contrattazione rispetto all'ultima riunione svoltasi tra le parti.

L'oggetto specifico della attuale contrattazione è la distribuzione delle risorse del Fondo per il salario accessorio nella quantificazione derivante dall'ultima integrazione posta in essere dall'Amministrazione con determinazione n. 1763 del 10 luglio 2024.

Nella menzionata determinazione le risorse sono state integrate per € 162.684,81.

Le nuove disponibilità del Fondo sono state oggetto di una parziale utilizzazione tramite accordo precedente per un importo pari ad € 20.000,00, ad integrazione della quota destinata all'erogazione dell'indennità di condizioni di lavoro per l'annualità corrente.

Sulle nuove disponibilità finanziarie sul Fondo per il salario accessorio del personale del comparto, pari ad € 140.684,81, si apre la discussione al termine della quale le parti contrattano quanto segue.

- Impegnare una somma pari ad € 30.000,00 per il potenziamento dell'istituto delle "specifiche responsabilità", anche inteso come nuova istituzione, quale istituto contrattuale già in uso presso l'Ente nel rispetto degli accordi già concordati tra le parti. Per la distribuzione di tali risorse l'Amministrazione dovrà tener conto del personale assegnato ad ogni dirigenti e del numero di incarichi già affidati, ivi incluse le Elevate Qualificazioni attualmente coperte;
- Utilizzare una quota di risorse pari ad € 8.550,00 per il finanziamento della norma contrattuale dedicata alla "differenziazione" del premio di risultato (incidente sulla media della performance individuale, pesata 70/100 presso DiSCo). Un riconoscimento economico già in uso presso l'Ente ma attualmente non utilizzabile in quanto nella contrattazione dedicata ai criteri di individuazione dei destinatari sussiste l'impossibilità giuridica di riconoscere il premio verso coloro che ne abbiamo già beneficiato. Attraverso il presente accordo tale vincolo viene abrogato e si rende possibile riattivare l'erogazione del citato premio tramite una valutazione non divisa per Area ma che prenda in considerazione l'intero Ente. In caso di parità di punteggio, l'amministrazione estenderà il periodo di analisi della valutazione individuale negli ultimi 3 anni;
- Distribuire, quale "una tantum" il restante importo tra i dipendenti in base alle risultanze del sistema di valutazione ad oggi in uso. Tale distribuzione avverrà in parti uguali tra le diverse categorie di personale (ex inquadramento nei livelli B, C e D, oggi riclassificate tra operatori e funzionari), e parametrata alla permanenza in servizio nell'annualità 2024.

In sintesi, dopo ampia discussione, le parti concordano sulla seguente distribuzione delle disponibilità di cui alla determinazione n. 1763/2024:

Integrazione fondo 2024	
Importo incrementato	162.284,81
Distribuzione	
<i>Indennità condizioni lavoro</i>	20.000,00
<i>Specifiche Responsabilità</i>	30.000,00
<i>Differenziazione premio</i>	8.550,00
<i>Produttività Una Tantum</i>	103.734,81

Per quanto attiene al nuovo regolamento sugli incentivi tecnici le parti concordato di rinviare ad ulteriore incontro.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Cortesini

Il Dirigente dell'Area Risorse
Umane
Dott.ssa Barbara Bertagni

Il Dirigente dell'Area Borse di
Studio Damiano Colaiacomo

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA

Le RSU

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA

COPYA