

**CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL
CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO
STUDIO ED ALLA PROMOZIONE DELLA CONOSCENZA "DISCO"**

PREMESSO

- che con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 21 novembre 2024 è stato conferito al, soggetto esterno all'amministrazione di DiSCo, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente ai sensi del combinato disposto dell'artt. 7 e ss. della Legge regionale n. 6/2018 nonché dell'Allegato "H" del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta Regionale del Lazio" n. 1/2002 e successive modificazioni;
- che il Decreto del Commissario Straordinario n. 3 del 18 ottobre 2024, nonché la citata Delibera del C.d.A. n. 29/2024 costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

TRA

L'Ente DiSCo, con sede in Roma, Via Cesare De Lollis 24/b, codice fiscale 08123891007, rappresentata nel presente atto dall'ing. Mauro Lenti, nato a il, domiciliato, per la carica ricoperta, nella sede dell'Amministrazione di DiSCo, conformemente alla delibera del C.d.A. n. 29 del 21 novembre 2024;

E

Il, nato/a il e residente a, – C.A.P.; C.F.:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – Costituzione del rapporto

L'Ente DiSCo conferisce, a tempo pieno e determinato, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente al, soggetto esterno all'amministrazione di DiSCo, che accetta.

Il Direttore Generale, nell'ambito dell'attività complessiva dell'Ente DiSCo è responsabile della conformità degli atti alla legge, della qualità dei servizi erogati, della loro economicità, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.

Le funzioni richieste, oggetto dell'incarico, riguardano il coordinamento tecnico-

amministrativo finalizzato a garantire la gestione organica ed integrata delle attività di DiSCo, la gestione delle risorse umane, strumentali, organizzative e tecniche per l'attuazione dei compiti e funzioni indicativamente elencati all'art.11 della legge regionale n. 6/2018 e nello Statuto dell'Ente DiSCo in vigore durante il periodo di svolgimento dell'incarico; in particolare, il Direttore generale svolge i seguenti compiti:

- a) provvede all'organizzazione delle strutture dell'Ente, nel rispetto dei criteri previsti dal regolamento di cui all'articolo 12, comma 2 della medesima legge regionale n. 6/2018;
- b) è responsabile della gestione delle risorse umane, comprese le relazioni sindacali, nonché delle risorse finanziarie e strumentali assegnate dal Consiglio di amministrazione, ovvero da altre istituzioni;
- c) dirige e coordina le attività delle strutture dell'Ente, al fine di conseguire gli obiettivi programmatici assegnati dal Consiglio di amministrazione;
- d) conferisce ai dirigenti dell'Ente l'incarico delle aree, dei presidi territoriali e delle unità operative degli stessi presidi;
- e) svolge le funzioni dirigenziali in tutte le Aree dell'Ente che dovessero esserne sprovviste.

Il Direttore generale, inoltre, adotta gli atti ed i provvedimenti amministrativi e stipula le convenzioni e i contratti, compresi quelle che impegnano l'ente verso l'esterno così come previsto e regolato dall'art. 11, comma 5 della legge n. 6/2018.

ART. 2 – Durata dell'incarico

L'incarico decorre dal 1 dicembre 2024 ed ha durata di anni tre (3), rinnovabili per ulteriori due (2), sino ad un massimo di cinque (5).

La durata dell'incarico, aggiunta all'età anagrafica o contributiva del dirigente interessato, non dovrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia di quiescenza.

L'incarico cessa, comunque, al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

L'accertamento di cause di inconferibilità o di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013 e dalla normativa vigente in materia determina, ipso iure, la decadenza dall'incarico in oggetto e conseguentemente la risoluzione del presente contratto.

La decadenza può intervenire anche nel caso di accertamento di informazioni false e mendaci inserite nella domanda ovvero nei documenti di partecipazione alla selezione.

ART. 3 – Obblighi

Il si impegna a svolgere a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore dei DiSCo le funzioni descritte all'art. 1 del presente contratto. Allo stesso è, quindi, precluso ogni altro rapporto di lavoro, dipendente ovvero autonomo, salvo quanto previsto dall'art. 53 del D. Lgs 165/2001.

Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi che saranno ad egli assegnati dal Consiglio di Amministrazione sulla base del programma annuale di attività di cui all'articolo 17, comma 1, Legge regionale n. 6/2018, nonché gli obiettivi amministrativi e gestionali da realizzare nel periodo di validità del programma stesso (ex art. 8 comma 5 L.R. 6/2018).

Il Direttore Generale, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per l'Ente DiSCo ovvero per la Regione Lazio, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il dirigente si impegna all'osservanza del Codice disciplinare, integrato dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, così come coordinato e aggiornato sino al D.P.R. 24/06/2022 n. 81 recante il "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (GU 30.06.2022, n. 151), del "codice di comportamento dei dipendenti pubblici", di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62, così come aggiornato ai sensi del D.P.R. 13/06/2023 n. 81, e dal codice di comportamento del personale dell'Ente DiSCo, la cui violazione è causa di risoluzione o decadenza del rapporto di lavoro.

Il dirigente prende atto che la normativa disciplinare è consultabile sul sito istituzionale dell'Ente.

ART. 4 – Trattamento economico

Al Dott. in ottemperanza a quanto previsto dalla delibera della Giunta Regionale del Lazio n. 448/2012, la quale prevede che il trattamento economico del Direttore Generale sia determinato con stretto riferimento al trattamento economico previsto per il direttore di direzione generale della Regione Lazio, compete la retribuzione di €155.294,23 annui lordi comprensivi della 13° mensilità.

Al Dott. è attribuita, inoltre, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi richiamati dal precedente art. 3, comma 2, una retribuzione di risultato nel limite massimo dettato dall'art. 13 della successiva legge regionale n. 9/2024 (che ha sostituito l'art. 20 della legge regionale n. 4/2013) riconosciuta ai direttori di direzione della Regione Lazio.

La valutazione dei risultati conseguiti è di competenza del Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

ART. 5 – Risoluzione, Recesso e Revoca

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dai contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni – Enti Locali (confluito nell'Area Funzioni Locali) – separata area dirigenziale - nonché per motivate ragioni organizzative conseguenti a modifiche legislative della legge regionale n. 6/2018 ovvero per ragioni produttive.

È causa di revoca anticipata dell'incarico l'accertamento dei risultati negativi di gestione o della inosservanza delle direttive impartite.

Il presente contratto potrà essere risolto o modificato previo consenso delle parti.

ART. 6 – Tutela dei dati personali

L'Ente DiSCo garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della normativa europea e nazionale vigente.

ART. 7 – Foro competente

Per ogni controversia derivante dal presente contratto, la competenza è determinata secondo le disposizioni di cui all'art. 413 del c.p.c.

ART. 8 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Lazio e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale e regionale in materia.

ART. 9 – Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità

Il Dott. dichiara che, relativamente all'incarico, nei propri confronti non sussistono cause di inconfiribilità, incompatibilità ovvero conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente.

Al fine del rispetto delle clausole contenute nel presente contratto il Dott. consegna apposita dichiarazione, resa ai sensi del D.PR. 445/2000, di assenza di clausole di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, anche potenziale, con l'incarico affidato.



Letto, approvato e sottoscritto in Roma, li

Per l'Amministrazione,

.....

Il

Il dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l'incarico conferito ai sensi del presente contratto, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio, ed in particolare accetta le clausole contenute negli artt. 2 (Durata dell'incarico); 3 (Obblighi), 4 (Trattamento economico).

Il Dott. _____

Il presente accordo è formato da n. 5 (cinque) pagine, inclusa la presente più allegati.

Si allegano:

Decreto del Commissario Straordinario DiSCo n. 3 del 18 ottobre 2024

Delibera del Consiglio di Amministrazione DiSCo n. 29 del 21 novembre 2024