

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO di DiSCo

n. 22 del 28 maggio 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 11:30, presso gli uffici di via Cesare De Lollis 24/b, IV Piano - Roma, il Commissario Straordinario, Avv. Giuseppe Ciardi, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 13/07/2023, con l'assistenza ai fini della verbalizzazione del Direttore Generale, Dott. Paolo Cortesini, ha assunto la presente deliberazione.

Copia

Oggetto: Approvazione Modifica dell'allegato VI del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2025. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto *"Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione"*, con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

Visto lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 308 del 15 giugno 2023, avente ad oggetto: *"Commissariamento dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza (DISCO, ai sensi della legge regionale n. 12/2006, art. 34, comma 2, lett. "c" (organi decaduti, disciolti o comunque impossibilitati a svolgere il regolare funzionamento per dimissioni dei titolari))"*, con cui viene stabilito il commissariamento dell'Ente regionale DiSCo e disposto che "con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio verrà nominato il Commissario Straordinario dell'Ente DiSCo incaricato di espletare le funzioni di cui agli artt. 7, comma 3 e 8, comma 5 della Legge regionale n. 6/2018";

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 13/07/2023 di nomina, quale Commissario Straordinario dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della conoscenza (DISCO), l'Avv. Giuseppe Giorgio Ciardi, con decorrenza immediata fino all'insediamento degli organi istituzionali, a seguito delle relative procedure di legge, e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi;

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, avente ad oggetto *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che all'art. 6, comma 1, prescrive l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti;

Visto, in particolare, l'art. 6, comma 2, del citato Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 (conv. Legge n. 113/2021) che stabilisce la durata triennale e l'aggiornamento annuale del PIAO, definendone, altresì, i seguenti contenuti:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi*

di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Dato atto che:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 contiene il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Considerato che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente DiSCo n.3 del 31 gennaio 2024, l'Ente DiSCo ha approvato il PIAO 2024-2026 correlato dai relativi allegati;
- che tra i vari allegati, l'Allegato "VI", contiene il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, il quale non è stato inviato presso i competenti uffici regionali in quanto ancora privo di un elemento essenziale, avente origine da una antinomia

legislativa, quale è l'approvazione del rendiconto per l'anno 2023;

- con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente DiSCo n. 15 del 29 marzo 2024 è stato adottato il "Rendiconto Generale dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza DiSCo e del Piano degli indicatori, esercizio finanziario 2023";
- tra gli allegati alla deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente n. 15/2024, risulta fondamentale il parere positivo del collegio dei Revisori dei Conti dal quale emerge la certificazione di conformità:
 - dei dati del Conto del Bilancio con quelli delle scritture contabili dell'Ente;
 - dei dati del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale con le evidenze documentali messe a disposizione dell'Organo di controllo, inclusa la situazione di cassa attestata dal tesoriere;
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole per l'approvazione del Rendiconto Generale dell'Ente per l'esercizio finanziario 2023;
- la Giunta Regionale del Lazio ha autorizzato, per l'anno 2023, una serie di assunzioni ma il Piano non è stato attuato nella propria interezza (DGR. 864/2023);
- residuano risorse di competenza dell'annualità 2023 da riportare nell'annualità 2024 per un ammontare di € 201.005,81;

Dato atto che, nell'ambito delle opportunità offerte dalla DGR n. 861/2023 (modificativa della precedente autorizzazione ad assumere di cui alla DGR 458/2023), non sono state attuate:

- a) mobilità volontaria di Dirigente Amministrativo il cui costo è quantificato in € 154.594,19;
- b) progressione tra Aree del comparto da ex livello di inquadramento "b1" a "C1" per un costo quantificato in € 45.598,52;

Ritenuto necessario:

- effettuare una nuova e diversa valutazione degli interessi dell'Amministrazione e della situazione di contesto i quali erano alla base della formulazione dell'Allegato VI del PIAO 2023-2025 dell'Ente DiSCo;
- dover rafforzare i propri servizi all'utenza attraverso l'assunzione, per scorrimento, di ulteriori 18 unità di livello C1 nel profilo di "Istruttore Orientamento al Lavoro" di cui alla graduatoria approvata con Determinazione n. 2057 del 27/07/2023 (avviso emanato con atto n 3664 del 30 dicembre 2022), anche attraverso l'utilizzo dello strumento contrattuale del part-time così come suggerito dalle organizzazioni sindacali negli ultimi confronti sul tema;
- utilizzare lo strumento contrattuale del part-time a causa della condizione contingente di numerose dimissioni dal ruolo di DiSCo di lavoratori i quali sono stati chiamati a prestare servizio

presse altre Amministrazioni per livelli di inquadramento superiore previo esperimento di pubbliche selezioni;

- programmare il completamento del part-time dei neo assunti nella annualità immediatamente successiva all'attuale, ossia nell'annualità 2025;
- dover modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così come risulta dall'Allegato A alla presente determinazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- l'Allegato A, il quale sostituisce e modifica l'Allegato VI al PIAO DiSCo 2024-2026, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, è stato sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori in data 22 maggio 2024 ottenendone parere favorevole;
- la decisione di attivare uno scorrimento della graduatoria dedicata alla figura professionale di Istruttore Servizi Orientamento a Lavoro è stata illustrata alle parti sociali le quali hanno suggerito di utilizzare lo strumento contrattuale del part-time;

Preso atto che l'Allegato A, appena citato, dovrà essere inviato presso i competenti uffici della Regione Lazio per ottenerne la prevista autorizzazione all'assunzione per l'annualità 2024;

Visto l'art. 36 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario di DiSCo n. 19 del 29 settembre 2023 avente ad oggetto "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";

Preso atto che il Direttore Generale sulla presente deliberazione, alla luce dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 36, comma 1, del Regolamento di amministrazione e contabilità;

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

DELIBERA

- 1. di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, così come rappresentato e descritto nell'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 2. di stabilire** che il citato Allegato A, di cui al punto 1 del deliberato, sostituisca e modifichi l'Allegato VI al PIAO DiSCo 2024-2026;



3. **di inviare** l'Allegato A di cui al punto 1, presso i competenti uffici dell'Amministrazione regionale del Lazio al fine di ottenere la prevista autorizzazione all'assunzione per l'annualità 2024;
4. **di dare mandato** alla Direzione Generale di emanare tutti gli atti necessari e prodromici all'applicazione delle attività previste nel Piano assunzionale DiSCo 2024-2026;
5. **di pubblicare** la presente deliberazione nella relativa sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Paolo Cortesini

Il Commissario Straordinario
Avv. Giuseppe Giorgio Ciardi

Copia