

Verbale n. 6/2024

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 27 del mese di maggio, con inizio alle ore 13:00, ha avuto luogo in modalità a distanza tramite google-meet¹ la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Sono presenti

- *Dr. Giorgio Di Giorgio* Presidente OIV – in presenza;
- *Avv. Alessio Ubaldi* Componente OIV – in video call;

La funzione di segretario verbalizzante è svolta dall'Avv. Alessio Ubaldi.

I soggetti precedentemente menzionati si possono vedere reciprocamente, possono partecipare alla discussione in tempo reale e si possono scambiare documentazione. La riunione risulta pertanto regolarmente costituita.

L' Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente DiSCo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs 74/2017, ha esaminato la Relazione sulla performance 2023 approvata con delibera n. 20 del 15 maggio 2024 del Commissario Straordinario dell'Ente Regionale DiSCo.

La Relazione costituisce il momento finale del ciclo di gestione della performance dell'Ente, definisce e riscontra gli impegni assunti in relazione ai risultati predeterminati dal C.d.A. dell'Ente ed orientati dalla direzione per l'annualità di riferimento, rappresenta, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse utilizzate a beneficio dell'utenza, dei destinatari dei servizi e della collettività dei consociati. La validazione dell'OIV è condizione necessaria per l'accesso ai benefici premiali previsti dall'art. 14 comma 6 del richiamato decreto.

La programmazione 2023 dell'Ente DiSCo muove in origine dal piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal C.d.A. n. 2 del 31 gennaio 2023 dell'Ente.

¹ Tale mezzo tecnologico consente di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti ed il regolare svolgimento dell'adunanza; al soggetto incaricato della verbalizzazione di percepire adeguatamente gli eventi oggetto di verbalizzazione; di scambiarsi documentazione e, comunque di partecipare in tempo reali alla discussione sugli argomenti del giorno.

Amplia e conferma le molteplici attività istituzionali declinate dallo Statuto vigente ed orientate al consolidamento economico-finanziario dell'Ente, all'equilibrio e mantenimento delle spese del personale nonostante l'incremento delle funzioni e delle attività, alle misure di prevenzione e contrasto della corruzione e l'innalzamento dei livelli di trasparenza legalità e semplificazione amministrativa. Le predette linee di intervento sono integrate da piani e programmi ed attuate in base agli indicatori scelti dall'Ente in base a criteri e alle modalità indicate dal vigente sistema di misurazione della performance (SMVP) finalizzati all'incremento dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità, tendenzialmente orientate alla verifica della soddisfazione dell'utenza rispetto allo standard quali-quantitativo dei servizi erogati.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto la procedura di validazione sulla base di una istruttoria dettagliata finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto art. 14).

Le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata dall' Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla Direzione Generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, includono la performance individuale dei dirigenti responsabili delle strutture loro assegnate.

Il metodo di calcolo previsto per i 12 indicatori considerati ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2023 è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento.

In particolare, tenendo nel debito conto i 5 pillar costituenti le linee strategiche di indirizzo dell'Ente e la conseguente declinazione in obiettivi operativi in capo ai dirigenti, con relative fasi, tempi di

