

Verbale di incontro sindacale del 3 dicembre 2024

In data 3 dicembre 2024 alle ore 10.30, previa convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per il confronto avente ad oggetto:

- Distribuzione del fondo per la Dirigenza 2024;

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale	_____
Dott. ssa Barbara Bertagni	Dirigente Area Risorse Umane	_____
Dott. Damiano Colaiacono	Dirigente Area Borse Studio	_____

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

_____ per la FP CGIL
_____ per la CISL FP
_____ per la UIL FPL
_____ per DIRER/DIREL -FEDIREST

L'incontro ha come oggetto la distribuzione del Fondo 2024 della Dirigenza il quale è stata costituito anche secondo le disposizioni del nuovo CCNL 2019-2021.

L'Amministrazione illustra la costituzione del Fondo 2024 il quale segue la struttura indicata dal CCNL Dirigenti Funzioni Locali sottoscritto nel mese di luglio 2024.

Dopo ampia discussione si concorda su una distribuzione delle risorse che prende atto



dell'incremento dell'indennità di posizione per tutti i dirigenti, nonché conferma il massimale di percentuale di risultato pari al 50% della posizione, previa valutazione della performance e pesatura degli obiettivi.

Si concorda, altresì, di confermare:

1. Integrare nel Fondo per il salario accessorio della Dirigenza l'indennità di posizione e risultato da riconoscersi al Direttore Generale dell'Ente per espressa previsione di legge regionale;
2. Interim pari al 15% dell'indennità di posizione per coloro che svolgono tali incarichi;
3. Differenziale di indennità di risultato, per un numero di 4 dirigenti, per una percentuale pari, al massimo, al 30% della media del risultato dei livelli dirigenziali;
4. Indennità del 5% aggiuntivo per il dirigente che ricopre il ruolo di vice-direttore generale;

Trovano copertura nel Fondo anche le risorse per l'adeguamento dell'indennità di posizione disposto dal CCNL.

Si allega prospetto di ipotesi di costituzione e distribuzione del Fondo 2024.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Cortesini

Il Dirigente dell'Area Risorse
Umane
Dott.ssa Barbara Bertagni

Il Dirigente dell'Area Risorse Borse
di Studio
Dott. Damiano Colaiacomo

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL _____

CISL FP _____



UIL FPL _____
 CSA _____
 DIRER/DIREL _____
 -FEDIREST _____

Allegato 1: Distribuzione Fondo 2024

UTILIZZO 2024	
Fondo costituito (disponibile)	778.136,52
Compenso direttore Generale (solo posizione e risultato)	140.184,85
Numero dirigenti in servizio nel corso del 2024	8
Indennità di Posizione Massima	46.272,37
Indennità di Risultato massima %	50%
Indennità di Risultato massima quantificata	23.136,19
Costo massimo per ogni dirigente (non direttore generale)	69.408,56
Eventuale differenziale 30%	6.940,86
Eventuale differenziale 30% per 4 dirigenti	27.763,42
Costo per 8 dirigenti (massimale)	555.268,44
Costo complessivo 2024 solo 8 dirigenti (il DG è sopra)	
INTERIM	15%
Unità dirigenziali scoperte (aree e presidi)	4
Costo minimo per ogni interim (annuo)	6.940,86
Costo per tutti gli interim a regime	27.763,42
Costo interim 4 mesi	4.627,24
Vice Direttore (5% in più sul risultato dell'Area di appartenenza)	2.313,62
Risparmio dovuto al fatto che 2 dirigenti sono entrati a maggio 2024	46.272,37
ARRETRATI RETRIBUZIONE ANNI PRECEDENTI POSIZIONE	22.800,00
Costo totale sul Fondo 2024	734.448,62

